



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน
อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒)	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) ๒. ดำเนินการขอความเห็นชอบต่อประธาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด มหาสารคาม ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การประกาศรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๓	การสรรหาคณะคนเก่ง -ใช้หลักเกณฑ์การประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง ในการปฏิบัติราชการ ในการสรร หาคณะคนเก่งในองค์การบริหาร ส่วนตำบลเหล่าบัวบาน	การดำเนินงานเป็นไปตาม แผนการดำเนินการคัดเลือกโดยมีผู้ผ่าน การคัดเลือก จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง วันที่๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)
๕	การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือ ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๑. พนักงานส่วนตำบล ได้รับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งใน ตำแหน่งประเภท ทัวไปให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน) จำนวน ๑ ราย ๒.พนักงานส่วนตำบล ได้ย้ายไปดำรง ตำแหน่งประเภทและ ระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ๓.พนักงานส่วนตำบล ได้โอนย้ายมาดำรง ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ๓. พนักงานส่วนตำบล ได้รับโอนย้ายมา ดำรงตำแหน่งสายงานอื่นใน ระดับ เดียวกัน จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เข้าร่วมโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดย นำมาตรฐานสำนักงาน สีเขียวมาใช้บริหารจัดการสภาพแวดล้อม ของอาคาร สำนักงาน ๒. จัดฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุการณ์เพลิงไหม้ ๓. สถานที่ทำงานน่าอยู่ คุณภาพแสง คุณภาพเสียง และอากาศมีความเหมาะสม มีพื้นที่สีเขียว มีสถานที่ พักผ่อนหย่อนใจ ห้องน้ำ สะอาด และมีพื้นที่สูบบุหรี่ชัดเจน ๔. มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติการที่มีความพร้อมและทันต่อการให้ความช่วยเหลือประชาชนในด้านของการบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)
๗	การรับโอนพนักงาน พนักงานส่วน ตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่น	พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นได้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้านต่าง ๆ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - รับโอนข้าราชการประเภทอื่นจำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม การ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์ปชั่น	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒	โครงการพัฒนา ทักษะการทำงานเป็นทีม	หลักสูตร "การพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการทำงานเป็นทีม" ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.เหล่าบัวบาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างเดือน เมษายน ของทุกปี
๓	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	โครงการโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ จังหวัดฉะเชิงเทรา ณ ศูนย์พัฒนาไม่ผลตามพระราชดำริ ตำบลท่าหลวง จังหวัดจันทบุรี ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงลุงหลวย จังหวัดจันทบุรี	๑๖๘,๗๗๙	๑๖๘,๗๗๙	วันที่ ๑๒-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	โครงการฝึกซ้อมการ อพยพหนีไฟเบื้องต้น ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เหล่าบัวบาน	โครงการฝึกซ้อมการอพยพหนีไฟ เบื้องต้นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การ บริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารงานท้องถิ่น	๓
อำนวยการท้องถิ่น	-
นักบริหารงานทั่วไป	๑
วิชาการ	๔
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๑๓
รวม	๒๕

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน	ผู้บริหาร อบต.	สมาชิก สภาอบต.	พนักงาน อบต.	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง
ผู้บริหารอบต.เหล่าบัวบาน	๔				
สมาชิกสภาอบต.เหล่าบัวบาน	๘	๘			
ปลัดอบต.เหล่าบัวบาน			๑		
สำนักปลัดอบต.			๖		๑๑
กองคลัง			๔	๑	๒
กองช่าง			๑		๑
กองการศึกษา			๒		๓
หน่วยตรวจสอบภายใน					
รวม	๔	๘	๑๔	๑	๑๗

**สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	๑.นางศิริวรรณ พละสรรค์ ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.น.ส.ยุพิน สุรภักดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การตรวจสอบและปรับปรุง รายงานทางการเงินในระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (e-LAAS)	ณ โรงแรมอำนวยการสุข อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๒๗-๒๙ ต.ค.๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๔๘๐/๒๕๖๖ ลว.๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี
๒	๒.น.ส.ยุพิน สุรภักดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพจัดทำบัญชี การ ตรวจสอบงบการเงิน การ บริหารพัสดุ ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดอปท.สถานศึกษา โรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ณ โรงแรมเลอ แคสเซีย อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๒๒-๒๔ ก.ย.๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๓๗๔/๒๕๖๖ ลว.๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา
๓	นางวรรณณา แทนหา นักจัดการงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรว่า ด้วยอำนาจหน้าที่ วินัย การ รักษาวินัยและการดำเนินการ ทางวินัยของเจ้าหน้าที่อปท.	ณ โรงแรมตักสิลา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม วันที่ ๑-๓ ก.ย.๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๓๑๔/๒๕๖๖ ลว.๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราช มงคลอีสาน
๔	นางเตือนใจ เหล่าอัน ครู ระดับ คศ.๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดอปท.เพื่อยกระดับ คุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้วย การศึกษาทางไกลผ่าน เทคโนโลยีสารสนเทศDLIT	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๓-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๓๐๐/๒๕๖๖ ลว ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น
๕	๑.นายธงชัย บุญตาแสง ปลัดอบต. ๒.นายพชร ศรีแพนบาล รองปลัดอบต. ๓.นางสาวไพบูลย์ อุปถัมภ์ หัวหน้าสำนักปลัด ๔.นายชินกฤต สีสุนทอง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพใน การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗ และ รูปแบบการจำแนกงบประมาณ การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ	โรงแรมตักสิลา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม คำสั่งที่ ๒๕๑/๒๕๖๖ ลว ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๖	๑.นายธงชัย บุญตาแสง ปลัดอบต. ๒.นายพชร ศรีแพนบาล รองปลัดอบต. ๓.นางสาวใบบุญ อุปถัมภ์ หัวหน้าสำนักปลัด ๔.น.ส.ยุพิน สุรภักดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ๕.นางอำพร สีพาดัง นักวิชาการคลัง	โครงการอบรมหลักสูตร แนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารสัญญาตลอดจนประเด็น ปัญหาข้อกฎหมายที่อปท.ควร ศึกษาเพื่อประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติและเพื่อป้องกันความผิด	โรงแรมตักสิลา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม วันที่ ๑๔-๑๖ ก.ค. ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๒๖๔/๒๕๖๖ ลว ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๗	๑.นายธงชัย บุญตาแสง ปลัดอบต. ๒.นายพชร ศรีแพนบาล รองปลัดอบต. ๓.นางสาวใบบุญ อุปถัมภ์ หัวหน้าสำนักปลัด ๔.นางสุนิสา สิงห์อุดม ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง สามปีของอปท.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	โรงแรมตักสิลา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๑๐๕/๒๕๖๖ ลว ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร
๘	๑.นายวัชรพงษ์ หีบแก้ว เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒.นายนิวัฒน์ สีพาดัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	-โครงการสร้างและพัฒนา เครือข่ายการแจ้งเตือนภัยพิบัติ ภาคประชาชนประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมเดอะคอรวิเนี่ยนขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๑๔-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๖๑/๒๕๖๖ ลว ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ศูนย์ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย เขต ๖
๙	๑.นายเพชร ดวงกรมนา ๒.นายรุ่งศักดิ์ ทรายศห่อน ๓.นายครรชิต สุทธิ ๔.นายสุริยา แข็งฤทธิ์ ๕.นายภานุพงษ์ นามวงษา สมาชิกสภาอบต.เหล่าบัวบาน	โครงการ การประชุมสภา ท้องถิ่นสำหรับการพิจารณา ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	โรงแรมเลอคัสเซีย อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม วันที่ ๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๒๕๗/๒๕๖๖ ลว ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑๐	๑.นายชัยศักดิ์ บุตรศรี นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พัฒนาชุมชนและการจัด สวัสดิการสังคมของอปท.	โรงแรมไอ โฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๓๐ มิถุนายน -๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๒๔๘/๒๕๖๖ ลว ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย บูรพา
๑๑	๑.นางสาวใบบุญ อุปถัมภ์ หัวหน้าสำนักปลัด ๒.นางสุนิสา สิงห์อุดม ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการสร้างมืออาชีพด้านการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รุ่น ที่ ๓	โรงแรมโฆษะขอนแก่น อำเภอ เมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๒๙ มิถุนายน -๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๒๕๐/๒๕๖๖ ลว ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้า คุณทหาร ลาดกระบัง
๑๒	นายชินกฤต สีสุนทอง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	โครงการดูงานเขาหินซ้อนอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลเขา หินซ้อน	ศูนย์พัฒนาศูนย์ศึกษาการ พัฒนาเขาหินซ้อนอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ เขา หินซ้อน	อบต.เหล่าบัวบาน
๑๓	๑.นายกุศล สวางชา ผู้อำนวยการกองช่าง ๒.นายชินกฤต สีสุนทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเขียนแผนปฏิบัติ การสำหรับแก้ไขปัญหาด้าน ทรัพยากรน้ำและการขอใช้ งบประมาณ	โรงแรมสยามธาราพาเลซ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม วันที่ ๓-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๒๐๗/๒๕๖๖ ลว ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย บูรพา
๑๔	๑.น.ส.จิรพรรณ จันทะเรือง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.นางสาวกนกพล วงสกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX OnLINE)	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร วันที่ ๑๔-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๕๔/๒๕๖๖ ลว ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด มหาสารคาม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑๕	๑.นางศิริวรรณ พลະสรณ์ ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางสาวยุพิน สุรภักดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การคิดคำนวณค่าเสื่อมราคา สะสมสินทรัพย์ และการเปิด บัญชีของอปท.	โรงแรมขอนแก่นโฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๑๘ -๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ ลว ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๑๖	๑.นางเตือนใจ เหล่าอัน ครู ๒.นางสาวละมุด สีพาดัง ครู	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการว่าด้วยการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น	โรงแรมตักสิลา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม วันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๕๐๓/๒๕๖๖ ลว ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๑๗	๑.นางสาวยุพิน สุรภักดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมปิดบัญชี หน่วยงานภายใต้สังกัดโดยการ ใช้โปรแกรม EXCEL ในการปิด บัญชีอัตโนมัติ และเทคนิคต่างๆ ในการจัดทำบัญชี	โรงแรมวีวิช อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๒๓ -๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๓๖๘/๒๕๖๕ ลว ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย บูรพา
๑๘	๑.นายธงชัย บุญตาแสง ปลัดอบต. ๒.นางวรรณภา แทนหา นักจัดการงานทั่วไป ๓.นายชินกฤต สีสุนทอง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การดำเนินการทาง วินัย การบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่นข้าราชการส่วนท้องถิ่น	โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม วันที่ ๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๓๓๘/๒๕๖๕ ลว ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย สวนสุนันทา
		จำนวนข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ๑๕ คน เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่งทุกอัตรา		คิดเป็น ๑๐๐ %

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายใน ที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ แต่ละปีอาจมีการขอแก้ไขและปรับปรุงตำแหน่ง ทุกปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของ อบต.เหล่าบัวบานให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขปรับปรุง (ครั้งที่ ๒)
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง	-ประกาศรับโอน -การขอตำแหน่งที่กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือ เรียกบรรจุจนหมดบัญชี
๓. การสรรหาคนดีคนเก่ง	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายใน ระยะเวลาที่กำหนด
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผลงานล่าช้ากว่าที่กำหนด	ควรมีการจัดส่งผลงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๖. การพัฒนาคุณ ภาพชีวิต	๑. พื้นที่บริเวณรอบอาคารสำนักงาน ในยังมีบางจุดยังมีการเกาะอาศัยของนกพิราบ ซึ่ง เป็นสัตว์พาหะนำโรค ๒.ในพื้นที่รอบอาคารสำนักงานยังไม่มี การคัดแยกขยะที่เป็นเด่นชัด	๑.แจ้งให้ หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการแก้ปัญหาการพิราบโดยการ ติดตั้งอุปกรณ์สำหรับกำจัดนกมาเกาะตาม บริเวณรอบอาคารสำนักงาน ๒.แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ ในการคัดแยกขยะให้ถูกต้อง

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗. การรับโอนพนักงาน พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่น	๑. พนักงานข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการ ประเภทอื่น ขอปรับเปลี่ยนการโอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง ทำให้เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสารให้คณะกรรมการ พิจารณา	ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เบื้องต้นและระบุเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง
๘. การพัฒนาบุคลากร	๑. การเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรควรเป็นหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ ๒. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาด ความต่อเนื่อง	๑.การส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมในตำแหน่งที่ตรง และเหมาะสม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน ๓. ควรมีการติดตามผลและประเมินผล การฝึกอบรมอย่าง ต่อเนื่อง อย่างเป็น ระบบ จะส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากร มี ประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม
