

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑.๑.๑ เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๑.๑.๒ เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถตรวจสอบกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่ ๑.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ๑.๑.๕ เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๑.๖ เพื่อให้สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	๑.๑.๑ ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	๑.๑.๑ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ๑.๑.๒ ขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดมหาสารคาม ๑.๑.๓ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน	๑.๑.๑ ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เหล่าบัวบาน และให้เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒.๑ พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้ง ตามมติ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ร้อยละ ๙๓.๗๕ %	๒.๑ ประกาศรับโอน (ย้าย) เจ้าพนักงานพัสดุ ปง. / ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๒.๒ ประกาศรับโอน (ย้าย) นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๒.๑ ควรให้ หน่วยงานองค์กร วิเคราะห์ค่างาน และปริมาณงาน ให้สอดคล้องกับ อัตรากำลัง เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓.การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	๓.๑ เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง	๓.๑ ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	๓.๑ ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓.๑ ควรจัดทำ แบบประเมินให้ เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ กำหนด
	๓.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงแผนและ พัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๓.๑ ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	๓.๒ ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓.๑ ควรจัดทำ แบบประเมินให้ เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ กำหนด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. การพัฒนาบุคลากร	๔.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการทำงาน ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน	๔.๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด	๔.๑ บุคลากรสำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/การการศึกษา/กองสวัสดิการ ได้รับความรู้จากการเข้ารับการฝึกอบรมฯ และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	๔.๑ บุคลากรสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

๕. นโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๕.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ	๕.๑ พนักงานส่วนตำบลได้ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๕.๒ พนักงานส่วนตำบลได้โอน (ย้าย) (จำนวน ๑ ราย)	๕.๑ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามกำหนด

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลในด้านต่างๆ อาจมีบางโครงการหรือบางกิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุนิสา สิงห์อุดม)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวปิบุญ อุบลรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ
(นายพชร ศรีแพนบาล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ
(นายธงชัย บุญตาแสง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ
(นายวิเชียร สีหาพุด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน