

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)



องค์การบริหารส่วนตำบลเห่ล่ำบั่วบำน
อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้ เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัด สรรงงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบและแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๖
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๑
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๓
๑๑. บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๙
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๕๕
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๕๕

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ อ้างอิงประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใดให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ อ้างอิง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนด เป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ อ้างอิงคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล และอบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงาน โดยให้เสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล และอบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล และอบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ อ้างอิง ที่สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง) ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๐/๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์และแนวทางในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

๑.๕ อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้เปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล จากเดิมให้เป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ แก้อให้เป็นไปตามประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ ประเภทระดับสูง และประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

๑.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ตามประกาศลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยได้ประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการไว้ทั้งสิ้นประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน แต่จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว

เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ประกอบกับหนังสือสั่งการที่ มค ๐๐๒๓.๑๓/๑๖๘๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และหนังสือที่ มค ๐๐๒๓.๒/ว ๗๗๓๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.องค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๓. กรอบแนวคิดทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒) ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลเหล่าบัวบาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน วิเคราะห์สภาพปัญหา ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๑.๒ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
 - ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ปัญหาขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

๓. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- ๓.๑ ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๓.๓ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ ,เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง
- ๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุงลาย โรคพิษสุนัขบ้า

๔. ปัญหาน้ำกิน – น้ำใช้ และเพื่อการเกษตร

- ๔.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค – บริโภค ในฤดูแล้ง
- ๔.๒ ระบบประปาหมู่บ้านไม่เพียงพอ
- ๔.๓ ปัญหาน้ำท่วมพื้นที่ทางการเกษตร

๕. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ น้ำในคลองชลประทาน / คลองธรรมชาติ มีน้ำเค็มเข้าถึงในบางฤดูกาล ไม่สามารถนำน้ำมาใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม และอุปโภค-บริโภค ได้
- ๖.๒ คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุม ทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๗. ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน
- ๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ขุดลอกคลอง สร้างสะพาน คสล. วางท่อระบายน้ำ
- ๑.๒ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๑.๓ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

- ๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก
- ๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- ๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดขยะและรณรงค์โรคพิษสุนัข
- ๓.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรีและคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๔. ความต้องการด้านน้ำกิน – น้ำใช้ และเพื่อการเกษตร

- ๔.๑ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
- ๔.๒ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

๕. ความต้องการด้านความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- ๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ
- ๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่าง ๆ
- ๕.๔ ฟื้นฟูและ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงคลอง
- ๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชนกลุ่มสตรี กลุ่มอาสาอื่น
- ๗.๒ จัดบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,อบต. และเมืองพัทยา) วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ออกเป็นอย่างน้อย ๗ ด้าน โดยพิจารณาจากพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด, พระราชบัญญัติเทศบาล, พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT เช่น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานียขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุขการ
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

ฯลฯ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้โรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาลการป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสาน และฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะสวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่บำรุงอบรมราษฎร
- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

ฯลฯ

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาน้ำ ป่าไม้ ที่ดิน สัตว์ป่า
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลและระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

ฯลฯ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดการให้มีพิธีภัณฑ์และจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

ฯลฯ

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

๑.๑ การพัฒนาตามนโยบายรัฐบาล

๑) นโยบายการปฏิรูปการเมืองการปกครองและการบริหาร

- สนับสนุนการจัดทำรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับถาวร
- เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
- จัดทำแผนแม่บทพัฒนาการเมืองโดยการจัดตั้ง “ สภาพัฒนาการเมือง ”
- จัดทำแผนแม่บทการใช้ทรัพยากรสื่อสารของชาติ การใช้เครื่องมือสื่อสารของรัฐ
- ส่งเสริมเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของสื่อมวลชน
- ส่งเสริมบทบาทขององค์กรภาคเอกชนและภาคประชาชน
- มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดองค์กรภาครัฐ
- สนับสนุนการกระจายอำนาจอย่างต่อเนื่อง

๒) นโยบายเศรษฐกิจ

- การเกษตรกรรม
- ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น
- แรงงาน
- การขยายตัวทางเศรษฐกิจของภาคเศรษฐกิจฐานราก
- การสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ
- การออม
- การเงินและการคลัง
- การพัฒนาอุตสาหกรรม
- วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- การส่งออก
- การท่องเที่ยว
- พลังงาน
- โครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ
- โครงสร้างพื้นฐานทางปัญญา
- การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- เศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- การปรับปรุงกฎระเบียบด้านธุรกิจการค้า

๓) นโยบายสังคม

- ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ของคนในชาติ
- จัดทำแผนปฏิรูปสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างสมานฉันท์
- เร่งรัดการปฏิรูปการศึกษา โดยยึดคุณธรรมนำความรู้
- พัฒนาสุขภาวะของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งมิติทางกาย จิต สังคม และปัญญา
- ส่งเสริมกีฬาพื้นฐานและกีฬามวลชน
- สร้างความเข้มแข็งของทุกชุมชนท้องถิ่น และประชาสังคม
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สันติสุขอย่างยั่งยืน
- ปฏิรูประบบกระบวนการยุติธรรม โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
- ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงานและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๔) นโยบายการต่างประเทศ

- ดำเนินบทบาทเชิงรุก ในกรอบทวิภาคีและพหุภาคี
- ส่งเสริมให้เกิดมิตรภาพและความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและในระดับอนุภูมิภาค
- เสริมสร้างความแข็งแกร่งของอาเซียน
- ดำเนินบทบาทสร้างสรรค์ในกรอบสหประชาชาติ และกรอบพหุภาคีอื่น ๆ
- ค้ำครองสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยในต่างประเทศ

๑.๑.๑ วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ด้อยกว่า

๑.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีสาระสำคัญของแต่ละยุทธศาสตร์ สรุปได้ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายทั้งในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวคิดสู่แนวระนาบมากขึ้น

(๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน อันได้แก่โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ได้แก่การรักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่น การส่งเสริมการค้าและการลงทุนที่อยู่บนการแข่งขันที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนการพัฒนาประเทศสู่ความเป็นชาติการค้าเพื่อให้ได้ประโยชน์จากห่วงโซ่มูลค่าในภูมิภาค และเป็นการยกระดับไปสู่ส่วนบนของห่วงโซ่มูลค่ามากขึ้น

๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการใช้ดิจิทัลและการค้าที่เข้มข้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและขยายกิจกรรมการผลิตและบริการ โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับโลกและในระดับภูมิภาคในอุตสาหกรรมหลายสาขา และในภาคบริการที่หลากหลายตามรูปแบบการดำเนินชีวิตและการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนไป รวมทั้งเป็นแหล่งอาหารคุณภาพ สะอาดและปลอดภัยของโลก

- ภาคเกษตร โดยเสริมสร้างฐานการผลิตให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยให้ปรับไปสู่การทำเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและรวมกลุ่มเกษตรกรในการพัฒนาอาชีพที่เข้มแข็ง และการพัฒนาสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพและอาหารคุณภาพ สะอาด และปลอดภัย

- ภาคอุตสาหกรรม โดยพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ ยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมปัจจุบันที่มีศักยภาพสูง และพัฒนาอุตสาหกรรมอนาคตที่มีศักยภาพ โดยการใช้ดิจิทัลและการค้ามาเพิ่มมูลค่าและยกระดับห่วงโซ่มูลค่าในระดับสูงขึ้น

- ภาคบริการ โดยขยายฐานการบริการให้มีความหลากหลาย มีความเป็นเลิศและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการยกระดับบริการที่เป็นฐานรายได้เดิม เช่น การท่องเที่ยว และพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการให้บริการสุขภาพ ธุรกิจบริการด้านการเงินและธุรกิจบริการที่มีศักยภาพอื่นๆ เป็นต้น

๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน และพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สู่สากล และพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและสถาบันเกษตรกร

๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ จัดระบบผังเมืองที่มีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วม มีการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง และโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมและเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับศักยภาพ

๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการวิจัยและพัฒนา

๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาประเทศ ส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของไทยในองค์กรระหว่างประเทศ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศ

(๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรมจริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- ๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ
- ๒) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียม และทั่วถึง
- ๓) การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่พึงประสงค์
- ๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- ๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยเสริมสร้างบทบาทของสถาบันครอบครัวในการบ่มเพาะจิตใจให้เข้มแข็ง

(๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เพื่อเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- ๑) การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- ๓) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- ๔) การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมทุนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- ๕) การพัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

(๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อเร่งอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และมีความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนามุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียว กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- ๑) การจัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- ๒) การวางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
- ๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาลกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- ๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- ๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- ๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- ๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- ๖) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- ๗) การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๑.๑.๓ กลไกการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ชาติจะเป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาประเทศเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ อาทิ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนเฉพาะด้านต่างๆ เช่น ด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ฯลฯ แผนปฏิบัติการในระดับกระทรวงและในระดับพื้นที่ ให้มีความสอดคล้องกันตามห้วงเวลานอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติจะใช้เป็นกรอบในการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆ ของประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างมีเอกภาพให้บรรลุเป้าหมาย โดยจะต้องอาศัยการประสานความร่วมมือจากหลายภาคส่วน ภายใต้ระบบประชาธิปไตย คือ ความร่วมมือของภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาชนและประชาสังคม ทั้งนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยจะได้มีการกำหนดเกี่ยวกับบทบาทของยุทธศาสตร์ชาติและแนวทางในการนำยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ เพื่อที่ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ จะสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและบูรณาการ

๑.๑.๔ ปัจจัยความสำเร็จของยุทธศาสตร์ชาติ

๑) **สาระของยุทธศาสตร์ชาติ** กำหนดวิสัยทัศน์ระยะยาวที่ชัดเจน มีการกำหนดเป้าหมายและภาพในอนาคตของประเทศที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับ รับรู้ และยอมรับเป็นเจ้าของร่วมกันสามารถถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ สู่เป้าหมายเฉพาะด้านต่างๆ ตามระยะเวลาเป็นช่วงๆ ของหน่วยงานปฏิบัติได้ และมีการกำหนดตัวชี้วัดที่สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้

๒) **ระบบและกฎหมาย** มีกฎหมายรองรับ มีกลไกเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนในระดับต่างๆ เพื่อให้ส่วนราชการนำยุทธศาสตร์ชาติไปปฏิบัติ รวมทั้งกรอบกฎหมายด้านการจัดสรรงบประมาณ ให้สามารถระดมทรัพยากรเพื่อผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติอย่างมีบูรณาการ และกรอบกฎหมายที่จะกำหนดให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติมีความต่อเนื่อง รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบในทุกระดับ

๓) **กลไกสู่การปฏิบัติ** มีกลไกที่สอดรับ/สอดคล้องตั้งแต่ระดับการจัดท่ายุทธศาสตร์ การนำไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล รวมทั้งมีกลไกในการกำกับดูแล บริหารจัดการและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและหน่วยงานปฏิบัติจะต้องมีความเข้าใจ สามารถกำหนดแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำ ด้านสินค้าเกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง มุ่งเน้น ใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับการผลิตและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน โดยลดการท่องเที่ยวที่เน้นปริมาณ สร้างการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก โดยสร้างความพร้อมให้ผู้ประกอบการไทย ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ และเตรียมโครงสร้างพื้นฐานรองรับการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง มุ่งเน้นยกระดับบริการทางการแพทย์และสุขภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง และอัตลักษณ์ไทย

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค โดยพัฒนาความร่วมมือทางการค้าและการลงทุนกับต่างประเทศปรับปรุงระบบคมนาคมและ โลจิสติกส์ ให้เชื่อมโยงแบบไร้รอยต่อ

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน มุ่งเน้นผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภาคส่วน ต่อยอดอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ไปสู่อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

- หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ โดยสนับสนุนให้ SMEs เข้าถึงเทคโนโลยีและแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม สร้างการแข่งขันที่เป็นธรรมระหว่าง SMEs กับรายใหญ่
- หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืนโดยการกระจายความเจริญไปสู่ระดับพื้นที่ และสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก
- หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม โดยการสนับสนุนครัวเรือนยากจนให้เข้าถึงการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพ ตลอดจนสร้างความคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมและครอบคลุมคนทุกกลุ่ม

๓. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ ให้ความสำคัญกับการนำขยะและของเสียมาหมุนเวียนใช้ประโยชน์ รวมถึงเพิ่มการใช้พลังงานสะอาดเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นปรับการใช้ที่ดินให้เหมาะสม จัดทำระบบจัดการน้ำที่สอดคล้องกับภูมิประเทศและภูมิอากาศ พัฒนาการแจ้งเตือนภัยให้แม่นยำและทันเวลา

๔. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

- หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยเพิ่มกำลังคนคุณภาพรองรับภาคการผลิตเป้าหมาย และพัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยเปลี่ยนรูปแบบการทำงานของภาครัฐให้เป็นดิจิทัล และปรับโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น

(๓) เป้าหมาย

(๓.๑) การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

- ๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐
- ๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๔๖ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์ สรอ.) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ สรอ.) ต่อคนต่อปี
- ๓) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
- ๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนรวมของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

(๓.๒) การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

- ๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (Socio-Economic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ
- ๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

(๓.๓) การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

- ๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น
- ๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

(๓.๔) การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- ๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
- ๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

(๓.๕) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

- ๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม
- ๒) จัดการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

๑.๒.๓ แนวทางการพัฒนา

(๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

๑.๑) การส่งเสริมด้านการวิจัยและพัฒนา

พัฒนาสถานะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ทั้งด้านการลงทุนในการวิจัยและพัฒนา ด้านบุคลากรวิจัย ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านการบริหารจัดการ รวมทั้งสนับสนุนและผลักดันให้ผู้ประกอบการมีบทบาทหลักด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนผลักดันงานวิจัยและพัฒนาให้ใช้ประโยชน์อย่างแท้จริงทั้งเชิงพาณิชย์และสาธารณะโดยให้ความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

๑.๒) การพัฒนาผลิตภาพแรงงาน

สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนากำลังคนและแรงงานให้มีทักษะความรู้และสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและรองรับการเปิดเสรีของประชาคมอาเซียน โดยยกระดับและพัฒนาสมรรถนะแรงงานไทยด้วยเทคโนโลยี เร่งรัดให้แรงงานทั้งระบบมีการเรียนรู้ขั้นพื้นฐานเพื่อสามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้ สนับสนุนให้แรงงานและปัจจัยการผลิตมีความยืดหยุ่นในการเคลื่อนย้ายระหว่างสาขาการผลิตและระหว่างพื้นที่การผลิต เพื่อให้แรงงานสามารถเคลื่อนย้ายไปสู่สาขาการผลิตที่มีผลิตภาพการผลิตสูงสุด และสนับสนุนให้ผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมและบริการจัดทำกรอบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นมาตรฐานที่เชื่อมโยงกันเพื่อยกระดับทักษะของแรงงานไทย

๑.๓) การส่งเสริมผู้ประกอบการที่เข้มแข็งและพาณิชย์ดิจิทัล

พัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการให้มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวและดำเนินธุรกิจท่ามกลางการดำเนินนโยบายและมาตรการการกีดกันทางการค้าในรูปแบบต่างๆ เพิ่มสัดส่วนความเป็นเจ้าของของคนไทยและสนับสนุนให้มีการขยายตลาดที่มีแบรนด์สินค้าและช่องทางการตลาดที่เป็นของตนเองมากขึ้น ตลอดจนพัฒนาต่อยอดอุตสาหกรรมและบริการเพื่อเข้าสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิต บริการและอุตสาหกรรมดิจิทัล

๑.๔) การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานเร่งลงทุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งเพื่อเชื่อมโยงพื้นที่

เศรษฐกิจในประเทศและต่างประเทศ ทั้งการพัฒนาและปรับปรุงโครงข่ายรถไฟให้เป็นโครงข่ายหลักในการเดินทางและขนส่งของประเทศ พัฒนาโครงข่ายระบบขนส่งสาธารณะและโครงข่ายทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง ขยายขีดความสามารถของท่าอากาศยานหลักของประเทศ พัฒนาท่าเรือที่มีศักยภาพให้เป็นท่าเรืออิเล็กทรอนิกส์เต็มรูปแบบ รวมทั้งพัฒนาและปรับปรุงระบบโทรคมนาคมของประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เกิดจากลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น อุตสาหกรรมซ่อมบำรุงและผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน และอุตสาหกรรมระบบราง เป็นต้น เพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับประเทศในการเป็นฐานการผลิตในภูมิภาคอาเซียน

๑.๕) การปรับโครงสร้างการผลิต

ปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร โดยการปรับเปลี่ยนจากการผลิตสินค้าเกษตรขั้นปฐมเป็นสินค้าเกษตรแปรรูปที่มีมูลค่าสูงมีคุณภาพและมาตรฐานสากล สามารถสร้างความเชื่อมโยงทางด้านวัตถุดิบกับประเทศเพื่อนบ้านและลดระดับการผลิตสินค้าขั้นปฐมที่สูญเสียขีดความสามารถในการแข่งขัน ลงสู่ระดับที่จำเป็นสำหรับการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและพลังงาน จัดระบบการผลิตให้สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของตลาด ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำทั้งด้านกายภาพและเศรษฐกิจ รวมทั้งส่งเสริมการรวมกลุ่มทางการเกษตรจากกิจการเจ้าของคนเดียวเป็นการประกอบการในลักษณะสหกรณ์ ห้างหุ้นส่วน และบริษัทเพื่อให้เกิดการประหยัดจากขนาด พิจารณาพันธุ์พืชที่เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่และแหล่งน้ำ ใช้เทคโนโลยีการผลิตในระดับที่เหมาะสม ใช้กลไกตลาดในการป้องกันความเสี่ยง ตลอดจนส่งเสริมและเร่งขยายผลแนวคิดการทำเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และระบบเกษตรกรรมยั่งยืนปรับโครงสร้างการผลิตภาคบริการโดยเร่งพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งให้เกิดความเชื่อมโยงกันเป็นโครงข่ายทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ เร่งพัฒนาท่าเทียบเรือขนาดใหญ่เพื่อรองรับการเติบโตของการท่องเที่ยวทางทะเล ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวให้ครอบคลุมและทันสมัยทั้งการควบคุมกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการท่องเที่ยวและส่งเสริมการท่องเที่ยวและกำหนดและจัดทำกฎหมายเพื่อยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยวของไทยสู่สากลและรองรับการพัฒนาการท่องเที่ยวให้สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาเชิงพื้นที่ในลักษณะกลุ่มคลัสเตอร์ท่องเที่ยว โดยสนับสนุนการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวของพื้นที่ที่มีความเชื่อมโยงทั้งทางกายภาพ วิถีชีวิต/วัฒนธรรมท้องถิ่นและกิจกรรมการท่องเที่ยว ตลอดจนส่งเสริมการสร้างเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียน ทั้งประเทศที่มีพรมแดนติดกันและประเทศที่มีโครงข่ายคมนาคมขนส่งเชื่อมโยงกันเพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบองค์รวมทั้งระบบ พัฒนาต่อยอดอุตสาหกรรมอนาคตเพื่อเป็นแหล่งการถ่ายเทเทคโนโลยี เชื่อมโยงการผลิตกับอุตสาหกรรมที่เป็นฐานรายได้ประเทศ และเป็นกลไกการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้เข้าสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิตและบริการทั้งในระดับอนุภูมิภาคและในภูมิภาคอาเซียนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการขยายตัวด้านการค้าการลงทุน เช่น โลจิสติกส์ และพลังงาน รวมทั้งปัจจัยสนับสนุนการลงทุนอื่นๆ เช่น ลดอุปสรรคการเคลื่อนย้ายเงินทุนระหว่างประเทศ เป็นต้น ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ทั้งภาคการผลิต การตลาด การบริหารจัดการการเงิน และโลจิสติกส์ เชื่อมโยงเศรษฐกิจดิจิทัล ในการอำนวยความสะดวกทางการค้าการลงทุนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสนับสนุนการลงทุนเพื่อสร้างเศรษฐกิจและสังคมแห่งปัญญาและการเรียนรู้ มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจเชิงสร้างสรรค์ การลงทุนที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงานและการใช้พลังงานทดแทน การลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาเชิงพาณิชย์ การจัดตั้งสำนักงานใหญ่ข้ามประเทศ บริษัทการค้าระหว่างประเทศ รวมทั้งการให้ความสำคัญเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและการตอบแทนสู่สังคมขององค์กร และกิจการเพื่อสังคม

(๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

๒.๑) การพัฒนาศักยภาพคนในทุกช่วงวัยให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ

โดยช่วงวัยเด็กตั้งแต่แรกเกิดให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน วัยเรียน วัยรุ่นให้มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นภายใต้บริบทสังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม วัยแรงงานให้มีการพัฒนาระดับสมรรถนะฝีมือแรงงานเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ วัยผู้สูงอายุให้มีการทำงานที่เหมาะสมตามศักยภาพและประสบการณ์ มีรายได้ในการดำรงชีวิต มีการสร้างเสริมและฟื้นฟูสุขภาพเพื่อป้องกันหรือชะลอความทุพพลภาพและโรคเรื้อรังต่างๆ ที่จะก่อให้เกิดภาระแก่ปัจเจกบุคคล ครอบครัว และระบบบริการสุขภาพ

๒.๒) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง โดย

- ๑) ปฏิรูประบบบริหารจัดการทางการศึกษา โดยปรับระบบบริหารจัดการการศึกษาใหม่เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ (Accountability)

๒) ปฏิรูประบบการคลังด้านการศึกษา เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการจัดการศึกษาโดยการจัดสรรงบประมาณตรงสู่ผู้เรียน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชนในการจัดการศึกษา

๓) พัฒนาคุณภาพครูทั้งระบบ ตั้งแต่กระบวนการผลิต สรรหา และการคัดเลือกให้ได้คนดีคนเก่ง รวมทั้งระบบการประเมินและรับรองคุณภาพที่เน้นผลลัพธ์จากตัวผู้เรียน และ

๔) ปฏิรูประบบการเรียนรู้ โดยมุ่งจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างสมรรถนะกำลังคนทั้งระบบ การศึกษาตั้งแต่ระดับปฐมศึกษาจนถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาสื่อเพื่อการเรียนรู้ ปรับหลักสูตรและผลิตรายวิชาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของตลาด การวิจัยและการใช้เทคโนโลยีและสื่อเพื่อการเรียนรู้

๒.๓) การพัฒนาด้านสุขภาพ โดยส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทาง

การแพทย์เพื่อรองรับการเป็นสังคมผู้สูงอายุทั้งในด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุระดับการบริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความยั่งยืนในระยะยาว โดยพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรด้านสาธารณสุข บูรณาการระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐให้เกิดความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากร และส่งเสริมการอภิบาลระบบสุขภาพในรูปแบบเครือข่ายที่มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน พัฒนาศักยภาพของประเทศไทยสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติทั้งในด้านศูนย์กลางบริการสุขภาพ (Medical Service Hub) ศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ (Wellness Hub) ศูนย์กลางยาและผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ (Product Hub) และศูนย์กลางบริการวิชาการและงานวิจัย (Academic Hub) เพื่อนำรายได้กลับมาใช้ยกระดับคุณภาพบริการสาธารณสุขภายในประเทศรวมทั้งส่งเสริมให้มีความสำคัญกับมิติสุขภาพในทุกนโยบายสาธารณะ (Health in All Policies) เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของทุกภาคส่วนตระหนักถึงผลกระทบของนโยบายสาธารณะที่มีต่อสุขภาพของประชาชน

๒.๔) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีพในสังคมสูงวัย โดยการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและความจำเป็นทางกายภาพให้เหมาะกับวัย และการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุในรูปแบบที่หลากหลายทั้งในด้านการจัดบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมอย่างบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพัฒนาชุมชนที่มีศักยภาพและความพร้อมให้เป็นต้นแบบของการดูแลผู้สูงอายุเพื่อขยายผลไปสู่ชุมชนอื่น ตลอดจนการพัฒนาวัตกรรมการใช้ชีวิตประจำวันสำหรับผู้สูงอายุ

(๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๓.๑) การยกระดับรายได้และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มุ่งเน้นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยสนับสนุนให้แรงงานมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานอย่างมีมาตรฐาน ปรับโครงสร้างค่าจ้างแรงงานให้ชัดเจนและสะท้อนทักษะฝีมือแรงงานอย่างแท้จริง เร่งผลักดันให้การใช้ระบบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานฝีมือแรงงานในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ เพิ่มผลิตภาพทางการผลิตของเกษตรกรรายย่อย โดยสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาและการผลิตทางการเกษตรที่สอดคล้องกับพื้นที่ สร้างหลักประกันรายได้แทนการอุดหนุนด้านราคาสินค้าเกษตร ลดต้นทุนทางการเกษตรโดยสนับสนุนปัจจัยการผลิต

๓.๒) การจัดการบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน และเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก โดย (๑) พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงอย่างหลากหลาย โดยเฉพาะระบบบริการสาธารณสุขและการศึกษาขั้นพื้นฐาน สวัสดิการสังคม และกระบวนการยุติธรรม (๒) สนับสนุนการจัดหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยและการเข้าถึงระบบสาธารณสุขภาค กำหนดเป็นนโยบายที่อยู่อาศัยแห่งชาติและเมืองน่าอยู่ พัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยแก้ปัญหาชุมชนแออัดในเมืองโดยดำเนินการร่วมกับภาคธุรกิจเอกชน และ (๓) การจัดรูปแบบสวัสดิการพื้นฐานที่จำเป็นและเหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมาย (Customized Welfare) ที่คำนึงถึงฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมที่แตกต่างกัน โดยมีแนวทางการรับภาระค่าใช้จ่ายร่วมกัน (Cost Sharing)

๓.๓) การสร้างความเสมอภาคในการเข้าถึงทรัพยากร โดยปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร สนับสนุนให้เกษตรกรรายย่อยที่ไร้ที่ดินทำกินและยากจนได้มีที่ดินเป็นของตนเองหรือมีสิทธิทำกินในที่ดินปฏิรูป ระบบการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและเข้าถึงพื้นที่เป้าหมายได้อย่างแท้จริงด้วยการผลักดัน พรบ. ทรัพยากรน้ำ พ.ศ. และบูรณาการแผนงานและงบประมาณร่วมกันของหน่วยงาน และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม รวมทั้งปรับโครงสร้างภาษีที่เป็นธรรมเช่นภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีมรดกและภาษีสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๓.๔) การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค การคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน และการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียมโดยการเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งด้านกฎหมายให้แก่ประชาชน รวมทั้งการปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายเพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ เช่น กฎหมายป่าชุมชนกฎหมายภาษีมรดก กฎหมายที่ดิน เป็นต้น

(๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง

๔.๑) การลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกของเมือง เตรียมความพร้อมรองรับความเป็นเมือง ทั้งด้านการบริหารจัดการด้านผังเมืองด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ระบบคมนาคมขนส่ง ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ระบบการศึกษาและระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของคนในเมือง รวมทั้งเสริมสร้างความสามารถในการบริหารจัดการเมืองตามระดับการพัฒนา

๔.๒) การพัฒนาด้านการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงกับเพื่อนบ้าน ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการโลจิสติกส์ของประเทศเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศทั้งด้านการค้า การลงทุน และการบริการ โดยคำนึงถึงการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Logistics) สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในห่วงโซ่อุปทาน และปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ รวมทั้งปรับลดกระบวนการด้านอำนวยความสะดวกทางการค้า ขนส่ง และโลจิสติกส์ให้มีความสะดวกและมีประสิทธิภาพต่อภาคธุรกิจอย่างแท้จริง

๔.๓) การส่งเสริมการลงทุน การค้าชายแดน และการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้ความสำคัญกับนโยบายส่งเสริมการลงทุนและการค้าชายแดนเพื่อดึงดูดให้นักลงทุนในภูมิภาคเข้ามาลงทุนในไทย และประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งส่งเสริมการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่ชายแดนโดยให้ความสำคัญกับการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมการลงทุนและสิทธิประโยชน์ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และการให้บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกด้านการค้าชายแดนและการผ่านแดนระหว่างไทยกับประเทศในภูมิภาคมากขึ้น

(๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕.๑) การรักษาทุนทางธรรมชาติเพื่อการเติบโตสีเขียว ใช้ประโยชน์จากทุนธรรมชาติ โดยคำนึงถึงขีดจำกัดและศักยภาพในการฟื้นตัว ปกป้องรักษาทรัพยากรป่าไม้ โดยสนธิกำลังของทุกภาคส่วนนาระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อการบริหารจัดการ บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เพิ่มพื้นที่ป่าไม้โดยส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจระยะยาว อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน และแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวมทั้งผลักดันแนวทางการประเมินมูลค่าของระบบนิเวศและการสร้างรายได้จากการอนุรักษ์ จัดสรรที่ดินให้แก่ผู้ยากไร้ กระจายการถือครองที่ดิน จัดทำฐานข้อมูลที่ดินเพื่อการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ การจัดเก็บภาษีที่ดินในอัตราก้าวหน้า กำหนดเขตการถือครองที่ดินที่เหมาะสม และกำหนดมาตรการป้องกันการถือครองที่ดินของคนต่างชาติ บริหารจัดการน้ำเพื่อให้เกิดความยั่งยืน บูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ สร้างศูนย์ข้อมูลทรัพยากรน้ำ จัดตั้งองค์กรบริหารจัดการน้ำในระดับพื้นที่ เช่น คณะกรรมการลุ่มน้ำ และองค์กรผู้นำ คุ่มครองทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลดความขัดแย้งเชิงนโยบายระหว่างการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การท่องเที่ยว การประมง และวิถีชีวิตของชุมชนบริหารจัดการแร่โดยกำหนดปริมาณที่เหมาะสมในการนำแร่มาใช้ประโยชน์ คำนึงถึงความจำเป็นและมูลค่าในอนาคต บังคับใช้มาตรการควบคุมผลกระทบจากการทำเหมืองแร่ที่ก่อมลพิษต่อสภาพแวดล้อมและสุขภาพอนามัยของประชาชน

๕.๒) การส่งเสริมการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างระบบหมุนเวียนวัสดุที่ใช้แล้วที่มีประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนสู่ Zero Waste Society ผ่านมาตรการต่างๆ เช่น การปฏิรูประบบภาษีและค่าธรรมเนียมเพื่อสิ่งแวดล้อม การศึกษาเพื่อสิ่งแวดล้อม มาตรฐานและฉลากสินค้า เป็นต้น

๕.๓) การส่งเสริมการผลิต การลงทุน และการสร้างงานสีเขียว เพื่อยกระดับประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนากลยุทธ์อุตสาหกรรมสีเขียว ส่งเสริมผู้ประกอบการให้สามารถปรับระบบห่วงโซ่อุปทานหรือห่วงโซ่มูลค่าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Supply Chain/Green Value Chain) ส่งเสริมการทำการเกษตรกรรมยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมภาคบริการที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย เพื่อให้ประเทศไทยมีศักยภาพให้มีความก้าวหน้ามากขึ้นในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

๕.๔) การจัดการมลพิษและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ด้วยการเร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ชยะ น้ำเสีย และของเสียอันตราย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค เพื่อสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับประชาชน เร่งรัดแก้ไขปัญหาด้านการจัดการขยะเป็นลำดับแรก โดยส่งเสริมให้เกิดกลไกการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเร่งกำจัดขยะมูลฝอยตกค้างสะสมในสถานที่กำจัดในพื้นที่วิกฤต สร้างรูปแบบการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายที่เหมาะสม เน้นการแปรรูปเป็นพลังงาน สร้างวินัยของคนในชาติมุ่งสู่การจัดการที่ยั่งยืน โดยให้ความรู้แก่ประชาชน และการบังคับใช้กฎหมาย

๕.๕) การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ ผลักดันการจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของอาเซียน หาแนวทางความร่วมมือกับอาเซียนและอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงในประเด็นการขนส่งข้ามพรมแดน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การบริหารจัดการพลังงานและการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๖) การเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพิ่มศักยภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้กับทุกภาคส่วน ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อลดผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบการเตือนภัย ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ให้ความสำคัญกับการป้องกันน้ำท่วม วางแผนป้องกันเมืองและพื้นที่ชายฝั่ง พัฒนาเมืองที่สามารถปรับตัวและยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Resilience City) การให้บริการของระบบนิเวศ ส่งเสริมการลงทุนของภาคเอกชนในการรับมือภัยพิบัติโดยสร้างแนวป้องกันตามธรรมชาติ และการจัดทำแผนธุรกิจต่อเนื่อง รวมทั้งการพัฒนากระบวนการจัดการภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพพร้อมรองรับแนวโน้มการเกิดภัยพิบัติที่รุนแรงในอนาคต

(๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๖.๑) การสร้างความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการ โดยให้มีช่องทางให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง เข้าตรวจสอบข้อมูลของภาคราชการและร้องเรียนได้ เช่น ข้อมูลการประกวดราคาจัดซื้อ จัดจ้าง โครงการของทางราชการ ข้อมูลการประมูลโครงการ ผู้ชนะการประมูลและราคาปิดประมูลข้อมูลความก้าวหน้าตามกระบวนการยุติธรรม เช่น คดีที่ไม่ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล คดีทุจริตคอร์รัปชันและคดีที่ประชาชนให้ความสนใจในแต่ละยุคสมัย ฯลฯ

๖.๒) การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้มีความเป็นมืออาชีพและเพียงพอต่อการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐร่วมกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้ระบบราชการเล็กกะทัดรัดแต่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพสูง

๖.๓) การสร้างรูปแบบการพัฒนา อปท. ให้เหมาะสม สามารถรับมือการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นแกนหลักในการประสานเครือข่ายและเชื่อมโยงภาคส่วนต่างๆ ในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๔) การสร้างระบบตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ สร้างผลงานที่มีคุณภาพ รวดเร็วและน่าเชื่อถือ สามารถเป็นเครื่องมือให้กับคณะรัฐมนตรีประกอบการตัดสินใจในเชิงนโยบายได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดตาม ประเมินผลโครงการใหญ่ๆ ที่มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นจำนวนมาก และเป็นโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้าง

๑.๓ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

๑.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) เพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ โดยการยกมาตรฐานและประสิทธิภาพการผลิต การเกษตร การพัฒนาศักยภาพการประกอบการด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว การตั้งองค์การร่วมภาครัฐและเอกชนระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมอำนวยความสะดวกด้านการค้าการลงทุน และส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

(๒) สร้างคนให้มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคนให้มีสุขภาพดีทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญา รอบรู้ เท่าทัน การเปลี่ยนแปลง สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ

(๓) สร้างสังคมและเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร แก้ไขปัญหาความยากจน หนี้สิน และการออมของครัวเรือน มีสัมมาอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัวได้อย่างอบอุ่น

(๔) พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ โดยเร่งอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ ๑๕.๙ ล้านไร่ หรือร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ภาค ป้องกันการรุกพื้นที่ชุ่มน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทาน พื้นฟูดิน ยับยั้งการแพร่กระจายดินเค็ม และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโดยส่งเสริมทำเกษตรอินทรีย์

๑.๓.๒ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง “ร้อยเอ็ด ขอนแก่น มหาสารคาม กาฬสินธุ์” วิสัยทัศน์

“ฐานการผลิต การค้า การแปรรูปพืชเศรษฐกิจหลัก (ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง) ที่มีคุณภาพเพื่อความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานทดแทนสู่สากล”

เป้าประสงค์

เพื่อก้าวไปสู่วิสัยทัศน์และการพัฒนากลุ่มจังหวัดที่พึงปรารถนาในระยะยาว ๔ ปี จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักในการพัฒนากลุ่มจังหวัดไว้ดังนี้

- ๑) เพิ่มคุณภาพการผลิตพืชเศรษฐกิจหลัก
- ๒) เพิ่มมูลค่าการค้า การลงทุน การแปรรูปพืชเศรษฐกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลางได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์การพัฒนาเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของการพัฒนารายได้ประเด็นยุทธศาสตร์ รวม ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการผลิต การค้า การแปรรูปพืชเศรษฐกิจให้มีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์

- ๑.๑) เพิ่มคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรให้มีคุณภาพที่ดี
- ๑.๒) พัฒนาศักยภาพการผลิตภัณฑ์แปรรูปและเพิ่มช่องทางการตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูปจากสินค้าเกษตร

ตัวชี้วัด

- ๒.๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแปลงที่ได้รับใบรับรอง GAP
- ๒.๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตการเกษตรของกลุ่มจังหวัด
- ๒.๓) มูลค่าจำหน่ายสินค้าเกษตรที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

- ๓.๑) เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานการผลิต ประกอบด้วยแผนงาน ดังนี้
 - พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการผลิตและการค้าพืชเศรษฐกิจหลัก
 - ยกระดับคุณภาพการผลิตพืชเศรษฐกิจหลัก
 - พัฒนาศักยภาพเกษตรกร/ สถาบันเกษตรกร
- ๓.๒) พัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าพืชเศรษฐกิจหลัก ประกอบด้วยแผนงาน ดังนี้
 - ส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์หลัก
 - พัฒนาขีดความสามารถผู้ประกอบการ/ SME/ เครือข่ายการแปรรูป
- ๓.๓) พัฒนาการค้า การลงทุนและแปรรูปพืชเศรษฐกิจหลัก ประกอบด้วยแผนงาน
 - พัฒนาปัจจัยและโครงสร้างพื้นฐานการค้า การลงทุน
 - ส่งเสริมตลาดการค้าพืชเศรษฐกิจหลัก

(๒) ยุทธศาสตร์เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกลุ่มจังหวัด

เป้าประสงค์

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกลุ่มจังหวัด

ตัวชี้วัด

ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด (ร้อยละ ๘๕)

กลยุทธ์และแนวทาง ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

- ๒.๑) พัฒนาปัจจัยการบริหารงานกลุ่มจังหวัด
 - พัฒนาปัจจัยความพร้อมในการปฏิบัติงานของกลุ่มจังหวัดให้สามารถรองรับการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในด้านจำนวนบุคลากร วัสดุ / ครุภัณฑ์ เพื่อการปฏิบัติ
- ๒.๒) พัฒนาระบบการบริหารการวางแผน
 - พัฒนาและปรับปรุงระบบงานด้านการบริหารจัดการแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดโดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการบริหารแผน

๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดมหาสารคาม

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตให้เอื้อต่อการผลิตสินค้าการเกษตรและอาหารคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อยกระดับการเป็นศูนย์กลางบริการทางการศึกษาและวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน สู้สังคมเอื้ออาทรและสมานฉันท์

๑.๓ การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มของท้องถิ่น

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ตามกรอบแนวทางของยุทธศาสตร์ของจังหวัดมีดังนี้

ด้านตำบลน่าอยู่

๑. ด้านกายภาพ แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ จัดวางผังเมือง แบ่งเขตการใช้ประโยชน์ที่ดินให้ชัดเจน ไม่ก่อให้เกิดมลพิษและความเดือดร้อน รำคาญแก่ประชาชน
- ๑.๒ จัดระบบคมนาคมให้เหมาะสม เช่น ก่อสร้าง ปรับปรุง รักษา ถนน สะพาน ทางเท้าและท่อระบายน้ำ
- ๑.๓ จัดระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ครบถ้วนเพียงพอแก่ความต้องการ
- ๑.๔ จัดให้มีการวางระบบจราจรเพื่อป้องกันอุบัติเหตุทางถนน

๒. ด้านเศรษฐกิจ แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ พัฒนา ส่งเสริมอาชีพ และการพาณิชย์ให้แก่ประชาชน
- ๒.๒ ส่งเสริมการสร้างงาน เพิ่มรายได้ให้กับประชาชน

๓. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุงสวนสาธารณะ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ กีฬาและนันทนาการ
- ๓.๒ พัฒนา ส่งเสริมการศึกษา
- ๓.๓ ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- ๓.๕ ส่งเสริม สนับสนุน การสาธารณสุข สุขภาพอนามัยและการรักษาพยาบาล
- ๓.๖ ส่งเสริมการอนุรักษ์ และจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๔. ด้านการเมืองการปกครองและการบริหาร แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน
- ๔.๒ จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุ อุปกรณ์ให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน
- ๔.๓ พัฒนา ปรับปรุง การปฏิบัติงานบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ
- ๔.๔ จัดให้มีการส่งเสริมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมในทางการเมืองของประชาชน
- ๔.๕ ส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุง ระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๔.๖ ส่งเสริมการบริหารงานด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔.๗ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. ด้านความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ จัดให้มีและส่งเสริมความปลอดภัยและระบบรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเคารพกฎหมายบ้านเมืองและอุทิศตนเพื่อสังคมส่วนรวม

๖. ด้านพัฒนาภาคการเกษตร แนวทางการพัฒนา

- ๖.๑ จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึง และเพียงพอ
- ๖.๒ ส่งเสริมระบบการผลิตเกษตรอินทรีย์
- ๖.๓ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการผลิตสินค้าการเกษตรไปสู่มาตรฐาน
- ๖.๔ ส่งเสริมอุตสาหกรรมเกษตร

ประเด็นหลักการพัฒนาจากนโยบาย

นโยบายผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

๑) นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ถนน พัฒนา ปรับปรุง ก่อสร้างถนน ให้ประชาชนสามารถใช้สัญจรไปมาอย่างสะดวกปลอดภัย
- ไฟฟ้า ดำเนินการสำรวจผู้ที่ไม่ไฟฟ้าใช้และขยายเขตเพิ่มเติมหรือจัดหาให้ได้ใช้อย่างทั่วถึง ไฟฟ้าสาธารณะทั้งของเก่าและขยายเขตเพิ่มเติมตามถนน ซอย ให้ได้รับแสงสว่างมากกว่าในปัจจุบัน
- แหล่งน้ำ จัดหาแหล่งน้ำใช้ให้เพียงพอแก่ความต้องการของประชาชนในการแก้ไขปัญหาภัยแล้งและวางแผนบริการน้ำใช้แก่ประชาชนในฤดูแล้งอย่างทั่วถึง
- การสื่อสาร ติดต่อและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดตั้งโทรศัพท์ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๒) นโยบายด้านการศึกษา

- ให้การสนับสนุนการศึกษาระดับก่อนปฐมวัยและปฐมวัย ทั้งทางด้านอาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม) วัสดุอุปกรณ์ที่ส่งเสริมการเรียนการสอน พร้อมจัดหาบุคลากรผู้สอนเด็กระดับก่อนปฐมวัยให้กับโรงเรียนในพื้นที่ตำบลบ้านสร้าง เพื่อเป็นพื้นฐานในการจัดการศึกษาระดับสูงต่อไป
- สนับสนุนการเรียนรู้นอกสถานที่ นอกหลักสูตรทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของนักเรียนและประชาชนทั่วไป
- ส่งเสริมการเรียนรู้ของกลุ่มต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นไม่ว่าจะเป็นการเรียนรู้ทางด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านทักษะของกลุ่มต่าง ๆ
- ส่งเสริมให้มีที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้านตามความเหมาะสมของหมู่บ้าน
- จัดทุนการศึกษาให้แก่ผู้ที่อยู่ในวัยเรียนในตำบลบ้านสร้าง โดยกระจายตามหมู่บ้านตามความเหมาะสม
- ส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์การศึกษา ให้เหมาะสมกับการเรียนการสอนให้กับนักเรียนตามความจำเป็น

๓) นโยบายด้านการเมืองการปกครอง

- เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยผ่านความเห็นชอบจากประชาคมระดับหมู่บ้านหรือระดับตำบลแล้วแต่กรณี
- ส่งเสริมประชาคมเข้มแข็ง โดยการสนับสนุนในการทำกิจกรรมของประชาคม ส่งเสริมการประชุมการแก้ไขปัญหาในพื้นฐานของประชาคม
- ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะทำงานอย่างบูรณาการทั้งฝ่ายปกครอง ผู้นำชุมชน ผู้นำหมู่บ้าน และผู้นำกลุ่มต่าง ๆ
- ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ทางด้านการเมือง การปกครอง การบริหารงาน แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปตามโอกาสอันควร

๔) นโยบายด้านเศรษฐกิจ

- สนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ภายในตำบลที่ใช้งบประมาณและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่ม
- จัดการอบรมและศึกษาดูงาน จัดกิจกรรมความรู้แก่กลุ่มอาชีพ เสริมทักษะในการทำงานให้เข้มแข็ง
- ประสานกับหน่วยงานอื่นในการเสริมสร้างความรู้ ให้ความช่วยเหลือกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

- จัดโครงการกิจกรรมเพื่อเสริมรายได้ให้กับครอบครัวที่ตกเกณฑ์ จปฐ. เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ และแก้ไขปัญหาคะยากจนระดับหนึ่ง
- สํารวจผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อยเพื่อขึ้นทะเบียนไว้และส่งให้กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อ จัดหางานให้ตรงตามความต้องการของผู้ว่างงานต่อไป

๕) นโยบายด้านสาธารณสุข

- ร่วมมือกับสาธารณสุขประจำตำบล อสม. แต่ละหมู่บ้าน จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพแก่ ประชาชนทุกระดับและส่งเสริมให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน ตามแนวทางนโยบาย ของกระทรวงสาธารณสุข
- เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาพร้อมป้องกัน โรคติดต่อต่าง ๆ ตามประกาศของทางราชการอย่าง สม่าเสมอและรวดเร็ว
- สนับสนุนด้านงบประมาณตามโครงการด้านสาธารณสุข
- สนับสนุนการแก้ไขปัญหายาเสพติดทุกรูปแบบ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ อสม.เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วน ตำบลอย่างทั่วถึง

๖) นโยบายด้านการกีฬา ศาสนา และวัฒนธรรมประเพณี

- จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาระหว่างหมู่บ้านทุกปี
- ส่งเสริมการออกกำลังกายแก่เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ โดยจัดหาอุปกรณ์กีฬาตามความ ต้องการแก่ผู้เล่นและสภาพพื้นที่ของหมู่บ้าน
- ร่วมกับประชาชนผู้นำหมู่บ้าน จัดงานประเพณีต่าง ๆ หรือสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาทุกวัดในพื้นที่ตำบลบ้านสร้าง โดยเน้นให้เยาวชนเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจกรรมมากขึ้น
- ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและกิจกรรมวันสำคัญทางราชการอย่างสม่ำเสมอ

๗) นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

- บำรุงรักษาแหล่งน้ำตามธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง
- รณรงค์เลือกกำจัดขยะและการบริหารจัดการจัดเก็บ การทิ้ง โดยร่วมกับประชาคมหมู่บ้านและ สาธารณสุขประจำตำบล
- สนับสนุนการรักษาความสะอาดถนน ทางเดิน ภายในหมู่บ้าน
- สนับสนุนการปลูกต้นไม้ทุกหมู่บ้าน เพื่อเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ให้กับประชาชนทั่วไป
- คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘) นโยบายด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์

- สํารวจจำนวนผู้สูงอายุจัดทำบัญชี เพื่อจัดหางบประมาณในการช่วยเหลือต่อไป
- สํารวจคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสเพื่อจัดหางบประมาณช่วยเหลือต่อไป
- จัดตั้งงบประมาณช่วยเหลือในกรณีเกิดอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย
- ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๙) เรื่องอื่น ๆ

- จัดกิจกรรมต่าง ๆ และโครงการต่าง ๆ ที่อาจจัดทำขึ้นตามความประสงค์ของประชาคม โดยมุ่งเน้นยึดผลที่ได้ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นหลัก
- จัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชน
- จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ
- พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากร โดยเน้นการให้บริการ ความรวดเร็วถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ สถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ให้ร่มรื่น สะอาด สวยงาม

๒. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา ประเด็นปัญหา

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- การคมนาคมไม่สะดวก ถนนภายในหมู่บ้านเป็นถนนลูกรัง เป็นหลุมเป็นบ่อ
- โทรศัพท์ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ
- ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน (ด้านการเกษตร)
- การขาดแคลนน้ำดื่มโดยเฉพาะในหน้าแล้ง
- การขาดแคลนแหล่งน้ำในการทำนาปรังต้องขอยืมเครื่องสูบน้ำจากชลประทานทุกปี

๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- มีโรงเรียนประถมศึกษาเพียง ๓ แห่ง
- ไม่มีโรงพยาบาล สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน
- เด็กก่อนวัยเรียนขาดการสนับสนุนความพร้อม
- โรงเรียนขาดแคลนอุปกรณ์การสอนที่ทันสมัย
- ผู้ปกครองบางส่วนมีรายได้ต่ำ ไม่สามารถส่งบุตรหลานให้ได้รับการศึกษาในระดับสูง
- ผู้ปกครองบางส่วนไม่มีค่านิยมในการเรียนต่อ ทำให้เด็กไม่ได้รับการเรียนต่อในอัตราที่สูง
- ยังมีปัญหายาเสพติดจากพื้นที่ใกล้เคียงที่ติดกัน
- ขาดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- การขาดแคลนสนามกีฬา หรือมีไม่ตรงกับความสนใจของเยาวชน
- ราษฎรขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคติดต่อ
- ราษฎรขาดการส่งเสริมในเรื่องสุขภาพอนามัยที่ชัดเจน
- การบริการทางด้านสาธารณสุขไม่ทั่วถึงเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอกับการบริการ
- ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลไม่ทั่วถึง เนื่องจากขาดแคลนในเรื่องของงบประมาณ

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

- สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลขาดความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างจริงจัง
- ประชาชนในหมู่บ้าน ตำบล ยังให้ความสนใจใน องค์การบริหารส่วนตำบลน้อยมาก
- ประชาชนขาดความเข้าใจการเลือกตั้งระบบใหม่
- ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารไม่ทั่วถึง
- องค์การบริหารส่วนตำบล มีงบประมาณไม่เพียงพอกับงานที่จะต้องทำในเรื่องการประชาสัมพันธ์ การเลือกตั้งระบบใหม่

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

- ประชากรไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง
- ราคาผลผลิตตกต่ำโดยเฉพาะข้าว
- ราษฎรขาดแคลนเงินทุนในการประกอบอาชีพ
- เกษตรกรขาดอาชีพเสริมและมีความถนัดแตกต่างกัน
- ปัญหาการว่างงาน

๕. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

- ไม่มีสถานที่ทิ้งขยะที่ถูกต้องลักษณะทั้ง ๘ หมู่บ้าน
- สภาพดินเปรี้ยวทำให้การเพาะปลูกไม่ได้ผล
- แหล่งน้ำธรรมชาติขาดการฟื้นฟูรักษาอย่างจริงจัง
- องค์การบริหารส่วนตำบล ขาดงบประมาณในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง

๖. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ขาดผู้นำในการพัฒนาทางด้านจิตใจ

สรุปสถานการณ์พัฒนา

เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT พิจารณาถึงปัจจัยภายในได้แก่จุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weak-W) และปัจจัยภายนอกได้แก่โอกาส (Opportunity-O) และอุปสรรค (Threat-T) เป็นเครื่องมือการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

จุดแข็ง (Strength-S)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานมีความพร้อมทางด้านบริการ โครงสร้างพื้นฐานที่ดีและมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นเอกลักษณ์ของตนเอง
๓. พนักงานมีวินัย เชื่อฟัง เคร่งครัด
๔. ประชาชน องค์กรเอกชนให้การสนับสนุน ส่งเสริม และติดตามการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป
๖. มีกฎหมายรองรับการทำงานที่ชัดเจน

จุดอ่อน (Weak-W)

๑. ปัญหาการบุกรุกทำลายที่สาธารณะประโยชน์
๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
๓. บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล บางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบบริการสมัยใหม่ที่มีเทคนิคและเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้อง
๔. ขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๕. ขาดการติดตามและประเมินผล

โอกาส (Opportunity-O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็น การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
๒. พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อ ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นโดยที่ให้หน่วยราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและ สนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจ ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น
๔. พระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษา ที่สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมกันและทั่วถึง

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Theat – T)

๑. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ ในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การเพิ่มของประชากรในตำบล ส่งผลต่อความต้องการด้านบริการสาธารณสุขสูงขึ้นทำให้ไม่สามารถ ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
๓. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนให้ประชาชนในท้องถิ่นลืมนึกฐานทาง วัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น
๔. ปัญหาสุขภาพ ปัญหายาเสพติด ของประชาชนในพื้นที่
๕. มีการแสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรเพื่อหวังผลตอบแทนในระยะสั้น
๖. ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในทางลบ

จากการวิเคราะห์ที่ปัจจัยภายในและภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานด้านการ ประเมินสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกแล้วและได้นำจุดแข็ง – จุดอ่อนมาเปรียบเทียบกับ โอกาส – อุปสรรค จากภายนอกเพื่อดูว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานกำลังเผชิญสถานการณ์เช่นใด และภายใต้สถานการณ์เช่นนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานควรจะทำอย่างไร ซึ่งประกอบด้วย สถานการณ์ ๔ รูปแบบ ดังนี้

สถานการณ์ที่ ๑ (จุดแข็ง (s) - โอกาส (o))

จากสถานการณ์นี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานมีจุดแข็ง (s) ภายในค่อนข้างมาก ประกอบกับมีระเบียบกฎหมายที่เอื้อต่อ โอกาสของสภาพแวดล้อมภายในหลายด้าน ดังนั้น องค์การบริหารส่วน ตำบลเหล่าบัวบานควรกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก (Aggressive – Strategy) เพื่อดึงเอาจุดแข็งที่มีอยู่มาเสริมสร้างและ ปรับใช้และฉกฉวยโอกาสต่าง ๆ ที่เปิดมาใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่

สถานการณ์ที่ ๒ (จุดอ่อน (w) – อุปสรรค/ข้อจำกัด (T)

จากสถานการณ์นี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานกำลังเผชิญอุปสรรคจากภายนอกและมี ปัญหาจุดอ่อนภายในหลายประการ ดังนั้น ทางเลือกที่ดีที่สุดคือ กลยุทธ์การตั้งรับหรือการป้องกันตัว (Defensive Strategy) เพื่อพยายามลดหรือหลบหลีกภัย อุปสรรคต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ตลอดจนหา มาตรการที่ทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน เกิดความสูญเสียน้อยที่สุด

สถานการณ์ที่ ๓ (จุดอ่อน (w) – โอกาส (o))

จากสถานการณ์นี้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน มีโอกาสที่เป็นข้อได้เปรียบด้านการบริหารซึ่งมีระเบียบกฎหมาย ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอยู่หลายประการ แต่ติดตรงที่มีปัญหาอุปสรรคเป็นจุดอ่อนทางด้านการบริหารงาน ความรู้ความสามารถของบุคลากรและขวัญกำลังใจในการทำงาน ดังนั้น ทางออกที่มีคือกลยุทธ์การพลิกตัว (Turnaround – Orienter Startegy) เพื่อแก้ไขจุดอ่อนในด้านต่าง ๆ ให้พร้อมที่ฉกฉวยโอกาสต่าง ๆ ที่เปิดให้

สถานการณ์ที่ ๔ (จุดแข็ง (s) - อุปสรรค/ข้อจำกัด (T)

จากสถานการณ์นี้เกิดจากสภาพแวดล้อมไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ไม่ว่าจะเป็นกระหนาบด้วยเศรษฐกิจที่มีต่อชุมชน ด้านภาพลักษณ์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล และปัญหาสุขภาพของประชาชน แต่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานมีข้อได้เปรียบที่เป็นจุดแข็งหลายประการ แทนที่จะรอจนกระทั่งสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป ก็สามารถที่จะเลือกกลยุทธ์การแตกตัว (Diversificaion Strategy) เพื่อใช้ประโยชน์จากจุดแข็งที่จะสร้างโอกาสในระยะยาวด้านอื่น ๆ แทน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ องค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เทคนิค Swot เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขในเขตพื้นที่ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก Swot องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๒))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข โภค (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา และการพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพ ของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สิน อันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๒))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นแลสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ ที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่านี้อย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์จังหวัด แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ ๑: มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๓ แก้ไขเพิ่มเติม ๒๕๔๖

๒: มาตรา ๑๖ ,๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓: เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ หรือชื่อฝ่ายใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน เพิ่มขึ้นใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และกิจการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ได้ปรับโครงสร้างส่วนราชการตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.องค์การบริหารส่วนตำบล) กำหนดให้เป็นประเภทสามัญ ตามมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน จึงได้กำหนดภารกิจหลักและ ภารกิจรองที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาย่อยให้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล จากเดิมให้เป็นไปตามประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภท พิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ และได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญแล้ว โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้ตรงกับภารกิจ ดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงานหรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็พอพิจารณาตั้งเป็นส่วนราชการต่อไป ดังนี้

โครงการตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑. งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานรักษาความสะอาด - งานเลือกตั้ง - งานกิจการสภา องค์การบริหารส่วนตำบล - งานควบคุมภายใน - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร ๒. งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ ๓. งานนิติการ - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์ - งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบล ๔. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู ๕. งานการเจ้าหน้าที่ -งานบริหารงานบุคคล ๖.งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสาธารณสุข -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล ๗. งานสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน -งานกิจการสตรีและคนชรา -งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑. งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานรักษาความสะอาด - งานเลือกตั้ง - งานกิจการสภา องค์การบริหารส่วนตำบล - งานควบคุมภายใน - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร ๒. งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ ๓. งานนิติการ - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์ - งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบล ๔. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู ๕. งานการเจ้าหน้าที่ -งานบริหารงานบุคคล ๖.งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสาธารณสุข -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล ๗. งานสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน -งานกิจการสตรีและคนชรา -งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	

โครงการตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อ) ๘. งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมปศุสัตว์ -งานป้องกันโรคพืชและสัตว์ ๒. กองคลัง ๑. งานการเงินและบัญชี - งานการเงินและบัญชี - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานการบัญชี ๒. งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม ค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี ๓. งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ๓. กองช่าง ๑. งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานสาธารณูปโภค - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อ) ๘. งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมปศุสัตว์ -งานป้องกันโรคพืชและสัตว์ ๒. กองคลัง ๑. งานการเงินและบัญชี - งานการเงินและบัญชี - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานการบัญชี ๒. งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม ค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี ๓. งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ๓. กองช่าง ๑. งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานสาธารณูปโภค - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล	

โครงการตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. งานสาธารณูปโภค - งานสำรวจ ปรับปรุง แหล่งน้ำ ระบบประปา - งานสำรวจ ปรับปรุง ซ่อมแซม ไฟฟ้า หมู่บ้าน และไฟฟ้าสาธารณะ ๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานข้อมูล - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานส่งเสริมศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ หน่วยตรวจสอบภายใน	๒. งานสาธารณูปโภค - งานสำรวจ ปรับปรุง แหล่งน้ำ ระบบประปา - งานสำรวจ ปรับปรุง ซ่อมแซม ไฟฟ้า หมู่บ้าน และไฟฟ้าสาธารณะ ๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานข้อมูล - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานส่งเสริมศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ หน่วยตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วและสามารถนำผลวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น (ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น (ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑. สำนักปลัด อบต.								
นักบริหารงานทั่วไป (ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ประเภท ทั่วไป					-			
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถเก็บขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถเก็บขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ประเภท ตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพกู้ภัย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒. กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง (ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วและสามารถนำผลวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ลูกจ้างประจำ								
นักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ประเภท ตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓. กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง (ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕. กองการศึกษาฯ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ประเภท ตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน								
-นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	-	-	-	

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเจียงเย็น จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างคน ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				การค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)				หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราค่าจ้างคน ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				การค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)				
								2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) นายธงชัย บุญตาแสง	ต้น	42-3-00-1101 -001	1	1	475,560	48,000	1	1	1	-	-	15,240	15,720	16,440	538,500	554,520	570,960	(39,630)	
2	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) นายพชร ศรีเพนบาล	ต้น	42-3-00-1101 -002	1	1	435,720	42,000	1	1	1	-	-	13,200	13,320	13,320	490,920	504,240	517,560	(36,310)	
สำนักงานปลัดอบต. (01)																				
3	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) นางสาวใบบุญ อุปถัมภ์	ต้น	42-3-01-2101 -001	1	1	416,160	42,000	1	1	1	-	-	13,080	13,080	13,200	471,240	484,320	497,520	(34,680)	
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นายชัชฌิมาภักดิ์ สีสุนทอง	ชก.	42-3-01-3103 -001	1	1	382,560	-	1	1	1	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640	(31,880)	
5	นักจัดการงานทั่วไป นางวรรณภา แทนหา	ชก.	42-3-01-3101 -001	1	1	369,480	-	1	1	1	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	(30,790)	
6	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา นายวัชรพงษ์ ทิพย์แก้ว	ชก.	42-3-01-4805 -001	1	1	254,280	-	1	1	1	-	-	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840	(21,190)	
7	นักพัฒนาชุมชน นายชัยศักดิ์ บุตรศรี	ชก.	42-3-11-3801-001 -001	1	1	369,480	-	1	1	1	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	(30,790)	
ตรวจสอบถูกต้อง																				

ตรวจสอบ (ลงชื่อ)
(นางสาวใบบุญ อุยรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ตรวจสอบ (ลงชื่อ)
(นางศิริวรรณ พลธรรมศรี)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบ (ลงชื่อ)
(นายธงชัย บุญตาแสง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ตรวจสอบ (ลงชื่อ)
(นายวิเชียร สีหาบุตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

[illegible]

(လက်မှတ်)
 A. Rahman

(นางสาวไพบูลย์ อุดมภ์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางศิริวรรณ พลละครค์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

.....

(นายธงชัย บมตาแสง)

(ลงชื่อ)

(นายวิเชียร สีหาบุตร)

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับตำแหน่ง/อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราจ้าง			การจ่าย			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
15	คนงานประจำรถขยะ	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	(9,000)
	นายคมสันต์ พานิรัมย์													
16	คนงานประจำรถขยะ	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	(9,000)
	นายวัฒนา อาสาเค													
17	คนงานประจำรถขยะ	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	(9,000)
	นายพันฤทธิ์ เลพล													
18	พนักงานขับเครื่องจักรกล(รถเก็บขยะ)	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	(9,000)
	นายสฤติย์ ยุทธเสวี													
19	คนงาน	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	(9,000)
	นายสีไล แก้วมาเมือง													
20	พนักงานดับเพลิง	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	(9,000)
	นายเกียรติศักดิ์ สายทอง													
กองคลัง (04)														
21	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	42-3-04-2102	1	1	396,000	42,000	1	1	1	-	-	-	(33,000)
	(นักบริหารงานการคลัง)		-001											
	นางศิริวรรณ พลสะอาด													
22	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	42-3-04-3201	1	1	402,720	-	1	1	1	-	-	-	(33,560)
	นางสาวยุพิน สุรศักดิ์		-001											

ตรวจสอบ (ลงชื่อ) (นางสาวใหญ่ อุบลรัตน์) หัวหน้าสำนักงาน อบต.

ตรวจสอบ (ลงชื่อ) (นางศิริวรรณ พลสะอาด) ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบ (ลงชื่อ) (นายธงชัย บุญตาแสง) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ตรวจสอบ (ลงชื่อ) (นายวิเชียร สีหาพฤก) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอยะยี่ จังหวัดมหาสารคาม

ส.ร.	ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราเงินเดือน			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
23	เจ้าพนักงานพัสดุ (ว่างเดิม)	ปง./ชง.	42-3-04-4203	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	297,900	9,600	9,600	อยู่ระหว่าง รับโอน
24	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางสาวจิรพรรณ จันทะเรือง	ชง.	42-3-04-4204	1	1	194,280	-	1	1	1	-	-	-	8,760	9,240	9,000	(16,190)
ลูกจ้างประจำ																	
25	นักวิชาการคลัง นางอำพร สีพาดัง	สนับ สนุน	-	1	1	262,560	-	1	1	1	-	-	-	8,640	8,880	8,880	(21,800)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
26	เจ้าพนักงานพัสดุ นางสาวณิรัตน์ แก้วสีหะบุตร	-	-	1	1	169,680	-	1	1	1	-	-	-	6,720	7,080	7,440	(14,140)
27	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางสาวกนกชล วงศ์สกุล	-	-	1	1	164,040	-	1	1	1	-	-	-	6,600	6,840	7,200	(13,670)
กองช่าง																	
28	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) นายกุลศล สว่างษา	ต้น	42-3-05-2103	1	1	396,000	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	(33,000)
29	นายช่างโยธา (ว่างเดิม)	ปง./ชง.	42-3-05-4701	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	297,900	9,600	9,600	
รวม																	

(ลงชื่อ)
(นางสาวบุญ อุบลรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

(ลงชื่อ)
(นางศิริวรรณ พลสรรค์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)
(นายธงชัย บุญตาแสง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

(ลงชื่อ)
(นายวิเชียร สีหาบุตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

การกระจายจ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ส.ร.	ชื่อสายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้าง			ค่าใช้จ่ยรวม			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	อัตรากำลังคน	ที่เพิ่มขึ้น (3)	2567	2568	2569	(4)	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	1	1	195,600	-	1	1	1	1	1	1	
	นางเหรียญทอง ดวงจันทร์													
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม													
31	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
32	ครู	คศ.2	423086600223	1	1	423,240	42,000	1	1	1	1	1	1	
	นางเตือนใจ เหล่าอัน													
33	ครู	คศ.2	423086600224	1	1	287,760	42,000	1	1	1	1	1	1	
	นางสมมาตย์ ภูนา													
34	ครู	คศ.2	423086600225	1	1	423,240	42,000	1	1	1	1	1	1	
	นางสาวละมุด สีพาดัง													

ตรวจถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุญ อุบลรัตน์)
หัวหน้าสำนักงาน อบต.

(ลงชื่อ)

(นางศิริวรรณ พลพรรค)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายธชัย บุญตาแสง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

(ลงชื่อ)

(นายวิเชียร สีหาพุด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบ้าน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือนครู	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด		ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569			
พนักงานจ้างตามภารกิจ ศพด.																			
35	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	1	1	174,360	-	1	1	1	-	-	7,080	7,320	7,560	181,440	188,760	196,320	เงินอุดหนุน
	นางอุบล ไชยรา																		(14,530)
36	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	1	1	167,760	-	1	1	1	-	-	6,720	7,080	7,320	174,480	181,560	188,880	เงินอุดหนุน
	นางสาวรวิภา ไชยเดช																		(13,980)
37	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	1	1	136,080	-	1	1	1	-	-	5,400	5,760	6,000	141,480	147,240	153,240	เงินอุดหนุน
	นางสาวศิริจันทพรกานต์ ยะประพันธ์																		(11,340)
หน่วยตรวจสอบภายใน																			
38	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	42-3-12-3205	1	-	-	-	1	1	1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	
	(ว่างเต็ม)		-001																
	รวม			37	34	6,101,160	216,000	37	37	37	-	-	1,200,520	244,680	247,680	7,991,940	8,236,920	8,495,640	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%															1,198,791	1,235,538	1,272,690	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															9,190,731	9,472,458	9,757,290	
	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															30.30	29.74	29.18	
	กรณีหัก เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เบี้ยผู้ป่วยเอดส์ เงินเดือน/ค่าตอบแทนครูและบุคลากรทางการศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (คิดเป็นร้อยละ 40)															42.31	30.80	30.21	

ตรวจถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุญญา อุปถัมภ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางศิริวรรณ พลสะอาด)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายธงชัย บุญตาแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบ้าน

(ลงชื่อ)

(นายวิเชียร สีหาบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบ้าน

หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 = 30,324,000
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 = 31,840,200
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 = 33,432,210

หมายเหตุ กรณีหักเงินอุดหนุนและเบี่ยงชีพ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 = 21,717,600 (30,324,000 - 8,606,400)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 = 30,754,320 (31,840,200 - 1,085,880)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 = 32,292,036 (33,432,210 - 1,140,174)

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)
(นางสาวใบบุญ อุบลรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)
(นางศิริวรรณ พลสรรค์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจถูกต้อง

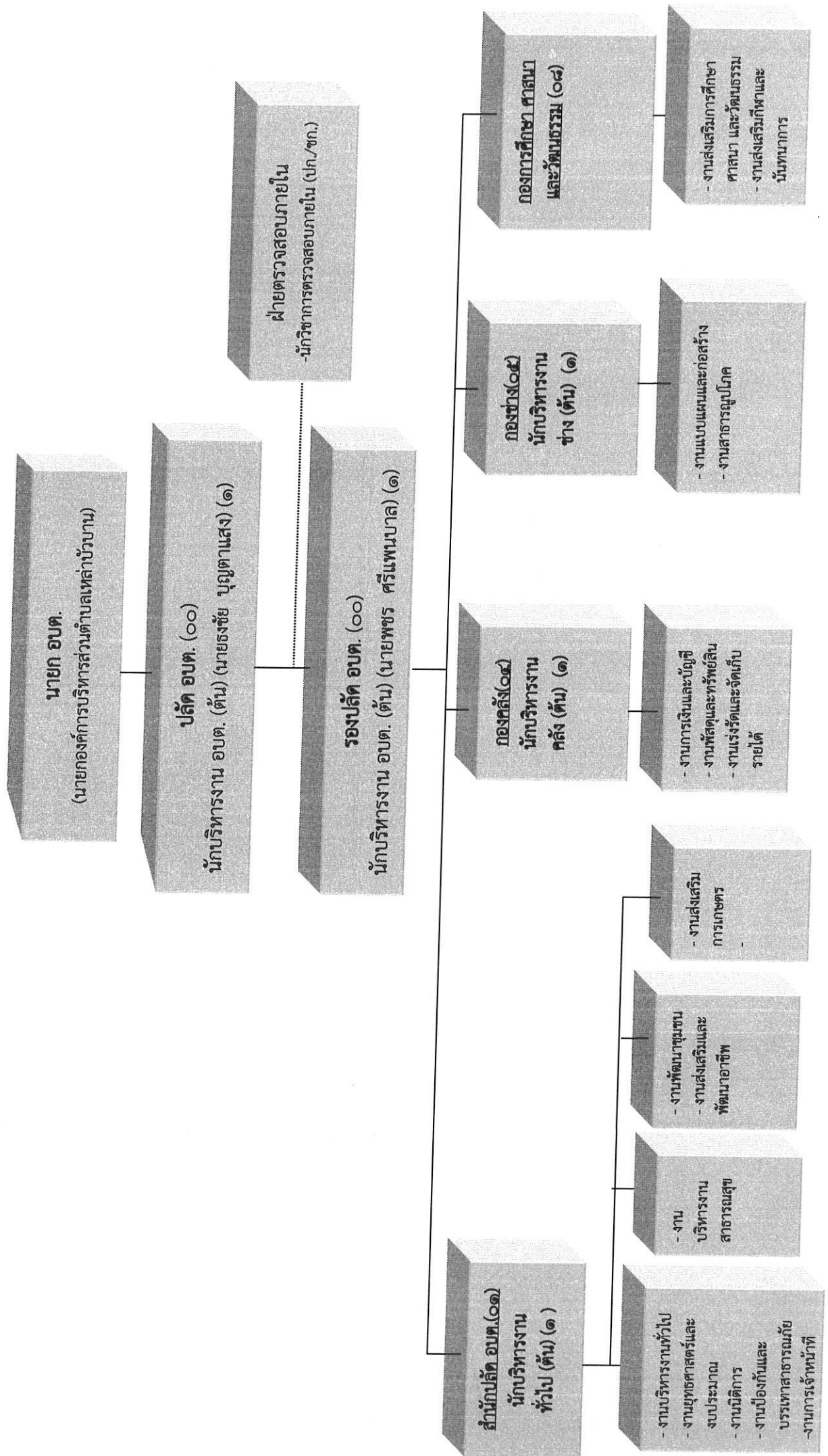
(ลงชื่อ)
(นายธงชัย บุญตาแสง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ตรวจถูกต้อง

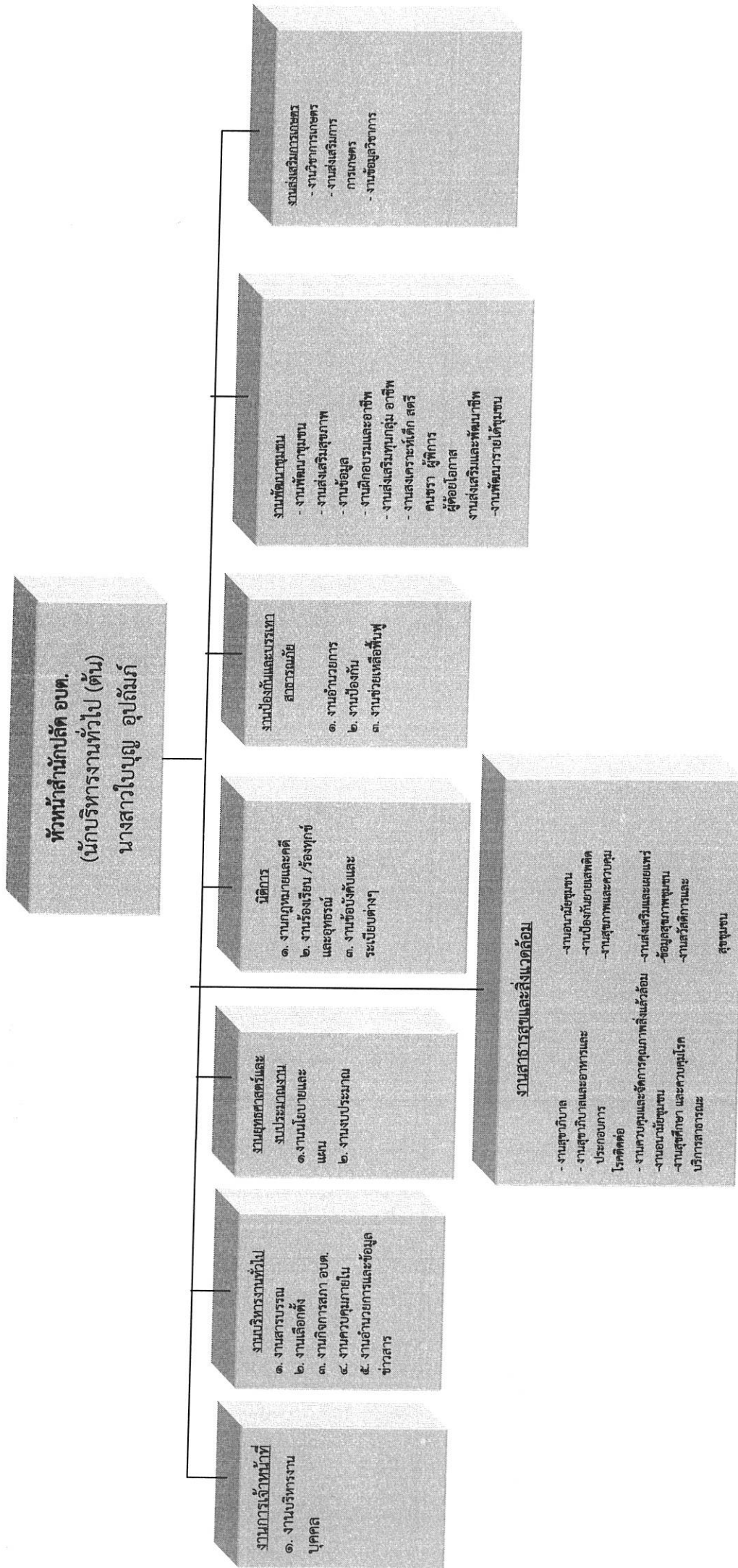
(ลงชื่อ)
(นายวิเชียร สีหาพุด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบ้าน

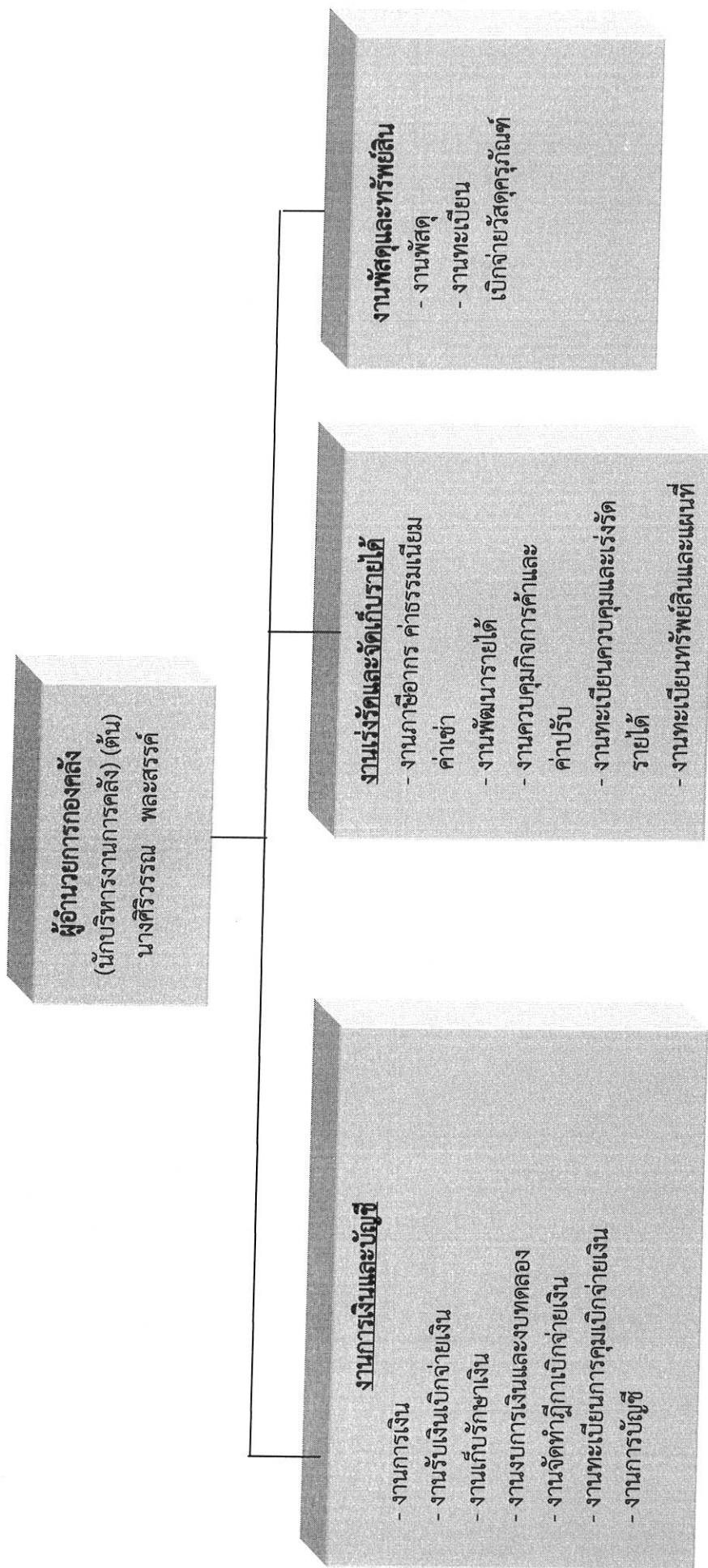


โครงสร้างของสำนักงานปลัด อบต.



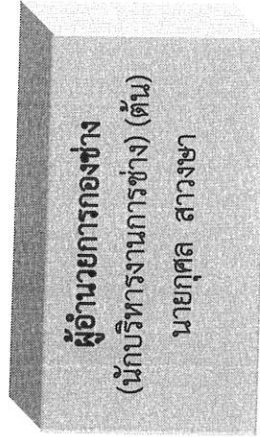
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อาวุโส	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๑	-	-	๖	๗

โครงสร้างองค์กร



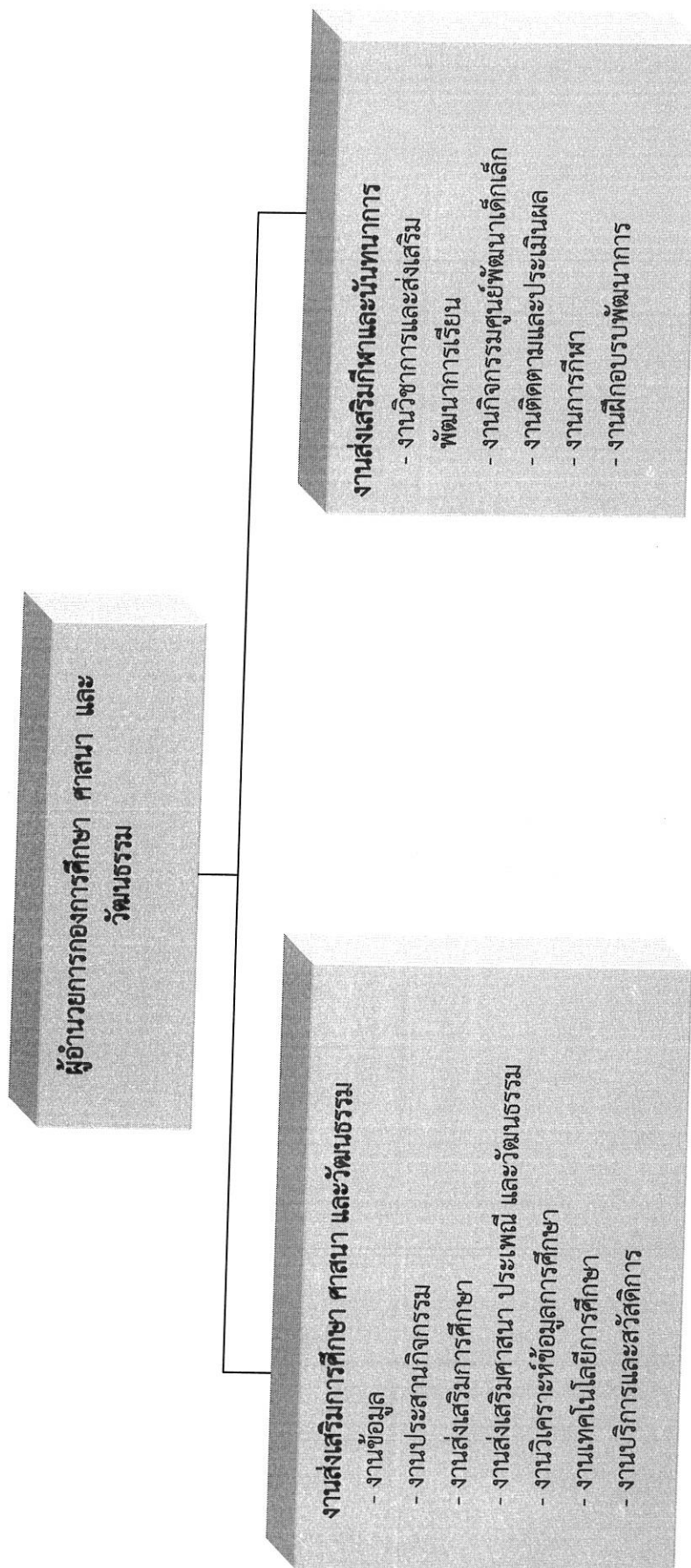
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อาวุโส	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	๑	๒	-

โครงสร้างกองช่าง



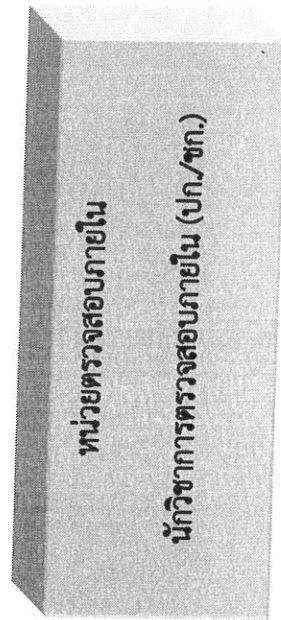
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อาวุโส	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	บก.	อาวุโส	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	๓	-

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



บัญชีแสดงการจัดคนสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	นายธงชัย บุญตาแสง	ปริญญาโท	๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑	นักบริหารงาน อบต.	ต้น	๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑	นักบริหาร อบต.	ต้น	๓๙,๖๓๐	
			-๐๐๑	(ปลัด อบต.)		-๐๐๑	(ปลัด อบต.)			
๒	นายพร ศรีแพนบาล	ปริญญาโท	๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑	นักบริหารงาน อบต.	ต้น	๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑	นักบริหารงาน อบต.	ต้น	๓๖,๓๑๐	
			-๐๐๒	(รองปลัด อบต.)		-๐๐๒	(รองปลัด อบต.)			
๓	นางสาวใบบุญ อุปถัมภ์	ปริญญาโท	๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๔,๖๘๐	
			-๐๐๑	(หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.)		-๐๐๑	(หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.)			
๔	นายฉิมภฤต สีลุนทอง	ปริญญาตรี	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๑,๔๘๐	
			-๐๐๑			-๐๐๑				
๕	นางวรรณภา แทนหา	ปริญญาตรี	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๐,๗๙๐	
			-๐๐๑			-๐๐๑				
๖	นายวัชรพงษ์ ทิบบัว	ปริญญาตรี	๔๒-๓-๐๑-๔๘๐๕	เจ้าพนักงานป้องกันและ	ชก.	๔๒-๓-๐๑-๔๘๐๕	เจ้าพนักงานป้องกันและ	ชก.	๒๑,๑๙๐	
			-๐๐๑	บรรเทาสาธารณภัย		-๐๐๑	บรรเทาสาธารณภัย			
๗	นายชัยศักดิ์ บุตรศรี	ปริญญาตรี	๔๒-๓-๐๑-๓๘๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๒-๓-๐๑-๓๘๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๐,๗๙๐	
			-๐๐๑			-๐๐๑				

ตรวจถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)
 (นายธงชัย บุญตาแสง)

(ลงชื่อ)
 (นายวิเชียร สีหาพฤก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

บัญชีแสดงการจัดคนสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
			พนักงานจ้าง							
			ประเภททั่วไป							
๘	นายประเสริฐ ชัยพิมุข	ป.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๙,๐๐๐	
๙	นายคมสันต์ พาโนมัย	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๙,๐๐๐	
๑๐	นายวัฒนา อาษาเค	ปวช.	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๙,๐๐๐	
๑๑	นายพันฤทธิ์ เลพล	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๙,๐๐๐	
๑๒	นายสฤติย์ ยุทธเสรี	ป.๔	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถเก็บขยะ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถเก็บขยะ)	-	๙,๐๐๐	
๑๓	นายสีไล แก้วมาเมือง	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	
๑๔	นายเกียรติศักดิ์ สายทอง	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๙,๐๐๐	

ตรวจถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)
(นายธงชัย บุญตาแสง)

(ลงชื่อ)
(นายวิเชียร สีหาบุตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

บัญชีแสดงการจัดคนสู่ตำแหน่งกรอบัตรกำลังใหม่
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเจียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

องค์การบริหารส่วนตำบลเลาบัวบาน อำเภอเจียงยืน จังหวัดมหาสารคาม											
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			ระดับ	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
			ประเภท ตามภารกิจ								
๑๕	นายเสรี โสพฤตอ่อน	ม.๖	-		พนักงานขับรถยนต์	-			พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐,๒๘๐
๑๖	นายนิวัฒน์ ศรีพิทักษ์	ปวส.	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๓,๗๐๐
๑๗	นางพิชยา สุทธิ	ปวส.	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓,๗๒๐
๑๘	นายประยูร ศรีทัตยศ	ปวส.	-		พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพกู้ภัย)	-			พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพกู้ภัย)	-	๑๓,๔๑๐
๑๙	นางสุนิสา สิงห์อุดม	ปริญญาตรี	-		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-			ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑๘,๑๖๐
๒๐	นายปิยะมั่ง ไขยรา	ม.๖	-		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	-			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	-	๑๑,๐๓๐
			กองคลัง								
๒๑	นางศิริวรรณ พลเสิร์ค์	ปริญญาตรี	๔๒-๓-๐๔-๒๑๐๒		ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๔๒-๓-๐๔-๒๑๐๒		ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๓๓,๐๐๐
			-๐๐๑		(นักบริหารงานการคลัง)		-๐๐๑		(นักบริหารงานการคลัง)		
๒๒	นางสาวยุพิน สุรภักดิ์	ปริญญาตรี	๔๒-๓-๐๔-๓๒๐๑		นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๒-๓-๐๔-๓๒๐๑		นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๓,๕๖๐
			-๐๐๑				-๐๐๑				

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายธงชัย บุญตาแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายวิเชียร สีหาบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

บัญชีแสดงการจัดคนสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
๒๓	(ว่าง)	-	๔๒-๓-๐๔-๔๒๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๔๒-๓-๐๔-๔๒๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	-	
๒๔	นางสาวจิรวรรณ จันทะเรือง	ปริญญาตรี	-๐๐๑			-๐๐๑				
			๔๒-๓-๐๔-๔๒๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๒-๓-๐๔-๔๒๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑๖,๑๙๐	
			-๐๐๑			-๐๐๑				
๒๕	นางอำพร สีพาดัง	ปริญญาตรี	-	ลูกจ้างประจำ นักวิชาการคลัง	สนับ	-	นักวิชาการคลัง	สนับ	๒๑,๘๘๐	
				พนักงานจ้าง	สนุน			สนุน		
๒๖	นางสาวมณีนรัตน์ แก้วสีหะบุตร	ปวส.		ประเภท ตามภารกิจ						
๒๗	นางสาวกนกชล วงศ์สกุล	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๔,๑๔๐	
			-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๓,๖๗๐	

ตรวจถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)
 (นายธงชัย บุญตาแสง)

(ลงชื่อ)
 (นายวิเชียร สีหาบุตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

บัญชีแสดงการจัดคนสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
			กองช่าง							
๒๘	นายกุล สวางษา	ปริญญาโท	๔๒-๓-๐๕-๒๑๐๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๔๒-๓-๐๕-๒๑๐๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๓๒,๔๕๐	
๒๙	(ว่าง)	-	-๐๐๑	(นักบริหารงานช่าง)		-๐๐๑	(นักบริหารงานช่าง)			
			๔๒-๓-๐๕-๔๗๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๔๒-๓-๐๕-๔๗๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	-	
			-๐๐๑			-๐๐๑				
			พนักงานจ้าง							
			ประเภท ตามภารกิจ							
๓๐	นางเหรียญทอง ดวงจันทร์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖,๓๐๐	
			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม							
๓๑	นางเตือนใจ เหล่าอัน	ปริญญาโท	๔๒๓๐๘๖๖๐๐๒๒๓	ครู	ค.ศ.๒	๔๒๓๐๘๖๖๐๐๒๒๓	ครู	ค.ศ.๒	๓๑,๒๔๐	
๓๒	นางสมมาตย์ ภูนา	ปริญญาตรี	๔๒๓๐๘๖๖๐๐๒๒๔	ครู	ค.ศ.๒	๔๒๓๐๘๖๖๐๐๒๒๔	ครู	ค.ศ.๒	๒๘,๗๓๐	
๓๓	นางสาวละมุด สีพาดัง	ปริญญาโท	๔๒๓๐๘๖๖๐๐๒๒๕	ครู	ค.ศ.๒	๔๒๓๐๘๖๖๐๐๒๒๕	ครู	ค.ศ.๒	๓๐,๐๒๐	

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)
 (นายธงชัย บุญตาแสง)

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)
 (นายวิเชียร สีหาพุด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

บัญชีแสดงการจัดคนสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
			พนักงานจ้าง							
			ประเภท ตามภารกิจ							
๓๔	นางอุบล ไชยรา	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-					
๓๕	นางสาวรำไพ ไชยเดช	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-				๑๔,๕๓๐	
๓๖	นส.ศิริจันทร์ ยะปะพันธ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-				๑๓,๙๘๐	
			หน่วยตรวจสอบภายใน						๑๑,๓๔๐	
๓๗	(ว่าง)	ปริญญาตรี	-		-	๔๒-๓-๑๒-๓๒๐๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	-	
						-๐๐๑				

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)
(นายธงชัย บุญตาแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)
(นายวิเชียร สีหาบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศการฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน

๔. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะพึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ที่ ๒๑๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และภารกิจในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิเชียร สีหาพุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ที่ ๒๑๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล และการจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิเชียร สีหาพุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม (ก.อบต. จังหวัดมหาสารคาม) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ส่งตามหนังสือจังหวัดมหาสารคาม ที่ มค ๐๐๒๓.๒ /ว ๔๒๑ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิเชียร สีหาพุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน
เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม จึงประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๕) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑) - (๔) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๕) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายวิเชียร สีหาพุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน
เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างกอง สำนัก หรือส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ดังนี้

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ประกอบด้วย

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)
- (๒) กองคลัง (๐๔)
- (๓) กองช่าง (๐๕)
- (๔) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)
- (๕) หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครองดูแลรักษาบำรุงทรัพย์สินสาธารณะ งานสิ่งแวดล้อม และงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใด ในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) งานการเจ้าหน้าที่
- (๒) งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๔) งานนิติการ
- (๕) งานบริหารทั่วไป

๒ กองคลัง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่ายเงิน การรับ เงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม การนำส่งเงิน การจัดเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบในสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำปีและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจัดจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองคลัง มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) งานการเงินและบัญชี
- (๒) งานพัสดุและทรัพย์สิน
- (๓) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้

๓ กองช่าง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณการราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุง ระบบไฟฟ้าส่องสว่าง และไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติ การผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผน การปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่าง สุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) งานแบบแผนและก่อสร้าง
- (๒) งานสาธารณูปโภค

๔ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหาร การศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตาม อรรถาธิบาย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการ ด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและ ส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและ มาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นงานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งาน บริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนา เด็กเล็กกรณียังไม่จัดตั้งกองการศึกษา งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน/งานภายใน ดังนี้

- (๑) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๒) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

๕ หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุง การปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

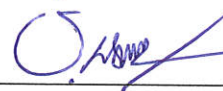


(นายวิเชียร สีหาบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวิเชียร สีหาบุตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		ประธานฯ
๒	นายธงชัย บุญตาแสง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		กรรมการ
๓	นายพชร ศรีแพนบาล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		กรรมการ
๔	นายกุศล สวางซา	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๕	นางศิริวรรณ พละสรรค์	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๖	นางสาวไพบุญ อุปลัมภ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		กรรมการ/ เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

นายวิเชียร สีหาบุตร (ประธานกรรมการฯ) ได้กล่าวเปิดการประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และดำเนินการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายวิเชียร สีหาบุตร
ประธานกรรมการ

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สำหรับการประชุมในครั้งนี้ เป็นการประชุมเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) จะสิ้นสุดภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณใหม่ ประกาศใช้ได้ทันภายใน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงต้องมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ที่ ๒๑๑/๒๕๖๖ ลง วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อหารือถึงความ ต้องการอัตรากำลังคน ความจำเป็นเร่งด่วน และภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอพิจารณา (การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

นายวิเชียร สีหาบุตร
ประธานกรรมการ

ก่อนที่จะพิจารณา กระผมขอให้ นางสาวไพบุญ อุปถัมภ์ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ได้ชี้แจงรายละเอียดประกอบการ
พิจารณาก่อนครับ

นางสาวไพบุญ อุปถัมภ์
กรรมการ/เลขานุการ

๑.ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน มีพนักงานทั้งสิ้น ๓๖ คน
แยกรายละเอียดได้ดังนี้

- | | |
|-------------------------|-------------|
| ๑. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๑ คน |
| ๒. พนักงานครู อบต. | จำนวน ๓ คน |
| ๓. ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ คน |
| ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑๒ คน |
| ๕. พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๗ คน |

๒.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖
ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แนบด้วยคู่มือการจัดทำหรือการ

ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.จังหวัดมหาสารคามได้แจ้งแนวทางการจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

๓.๑ จังหวัดมหาสารคาม มีแนวทางยังไม่ให้กำหนด เพิ่ม/ยุบ/ปรับปรุง
ตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ในครั้งนี้ หากองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะกำหนด เพิ่ม/ยุบ/ปรับปรุงตำแหน่ง ให้
ดำเนินการได้หลังจาก ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามให้ความเห็นชอบ
แผนอัตรากำลังฯ แล้ว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้
แผนอัตรากำลังฯ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓.๒ ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล ข้อ ๙ แนวทางจังหวัดขอให้เพิ่มเติมข้อมูล
นอกเหนือจาก ว ๗๐ ของกรมฯ ดังนี้

(๑) ให้เพิ่มช่อง ชื่อ-สกุล กรณีมีคนครองให้ใส่ ชื่อ - สกุล คนครองลงด้วย

(๒) ให้เพิ่มช่องเลขที่ตำแหน่ง

(๓) ในช่องหมายเหตุ กรณีเป็นสายปฏิบัติ หากเป็นตำแหน่งว่างให้ระบุ
เงื่อนไขด้วย เช่น ว่างเดิม (ร้องขอให้ กสอ.สอบ)/ ว่างเดิม

(ขอใช้บัญชี กสอ.)/ว่างเดิม (อยู่ระหว่างประสานรับโอน/ให้โอน)

- (๔) ในช่องหมายเหตุ กรณีเป็นสายบริหาร หากเป็นตำแหน่งว่าง ให้ระบุเงื่อนไขด้วย เช่น ว่างเดิม (ให้ ก.กลางสรรหา) /ว่างเดิม(อยู่ระหว่างประสานรับโอน/ให้โอน)
- (๕) ในช่องหมายเหตุ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) / ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) / ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) ให้ระบุว่า ใช้จ่ายจากงบประมาณส่วนใด เช่น งบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/งบกรมฯ
- (๖) กรณีตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้แยก พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป
- (๗) ให้เพิ่มช่องด้านล่าง เป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล โดยหักเงินอุดหนุน/เบี่ยงชีพออก ซึ่งจะช่วยให้ทราบและสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลได้ ในกรณีถ้าต้องหักเงินอุดหนุน/เบี่ยงชีพอ และให้ระบุงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กรณีที่หักเงินอุดหนุนเบี่ยงชีพอออกด้วย
- (๘) ภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล ข้อ ๙ ขอให้ใช้เป็นเลขอารบิกเท่านั้น

๔.กรณีการปรับปรุงแผนฯ ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การคำนวณปริมาณงานต้องให้สอดคล้องกับจำนวนอัตราที่มี เช่น ต้องการกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ซึ่งเดิม ในกองสาธารณสุขฯ มีอัตรา ผอ.กองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา มีอัตราเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา มีอัตราผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา รวม ๓ อัตรา ดังนั้น ปริมาณงานในการกำหนดเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขจะต้องมีค่า ๔.๐๐ ขึ้นไป

๕.การ RUN เลขที่ตำแหน่ง กรณีตำแหน่งเดียวกันเลข ๓ ตัวท้ายให้ RUN เลขต่อท้ายกันเลย เช่น

เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด ๔๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑

เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง ๔๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒

เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ๔๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓

๖.ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ตั้งไว้ ๒๘,๘๘๐,๐๐๐ บาท ระเบียบกำหนดให้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายแต่ละปี เพิ่มขึ้นปีละ ๕ % คือ

งบประมาณปี ๒๕๖๗ = ๓๐,๓๒๔,๐๐๐

งบประมาณปี ๒๕๖๘ = ๓๑,๘๔๐,๒๐๐

งบประมาณปี ๒๕๖๙ = ๓๓,๔๓๒,๒๑๐

๗. กรณีหักเงินอุดหนุนและเบี่ยงชีพอ

งบประมาณปี ๒๕๖๗ = ๒๑,๗๑๗,๖๐๐ (๓๐,๓๒๔,๐๐๐ -๘,๖๐๖,๔๐๐)

งบประมาณปี ๒๕๖๘ = ๓๐,๗๕๔,๓๒๐ (๓๑,๘๔๐,๒๐๐ -๑,๐๘๕,๘๘๐)

งบประมาณปี ๒๕๖๙ = ๓๒,๒๙๒,๐๓๖ (๓๓,๔๓๒,๒๑๐ -๑,๑๔๐,๑๗๔)

๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (%)

กรณีรวมเงินอุดหนุน + เบี้ยยังชีพ	กรณีหักเงินอุดหนุน+ หักเบี้ยยังชีพ
ปีงบฯ ๒๕๖๗ = ๓๐.๓๐ %	ปีงบฯ ๒๕๖๗ = ๔๒.๓๑ %
ปีงบฯ ๒๕๖๘ = ๒๙.๗๔ %	ปีงบฯ ๒๕๖๘ = ๓๐.๘๐ %
ปีงบฯ ๒๕๖๙ = ๒๙.๑๘ %	ปีงบฯ ๒๕๖๙ = ๓๐.๒๑ %

มติที่ประชุม

เนื่องจากจังหวัดมหาสารคาม ได้มีแนวทางการจัดปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในรอบนี้ โดยให้คงตำแหน่งและอัตราไว้เท่าเดิม จนกว่าจะมีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงจะสามารถปรับปรุง/เพิ่ม/ลด อัตรากำลังได้ ดังนั้น คณะกรรมการจึงมีมติเห็นชอบให้คงตำแหน่งและอัตราเดิมไว้ ประกอบกับต้องควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไว้ จึงต้องชะลอการกำหนดตำแหน่งไว้ก่อน

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

.....
(นางสาวใบบุญ อุปถัมภ์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
(นายธงชัย บุญตาแสง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ที่ มค ๘๔๑๐๑ / ๓๓๕/๕



องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน
๔๗ หมู่ ๘ ตำบลเหล่าบัวบาน
อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม
๔๔๑๖๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	จำนวน	๑	เล่ม
	๒. บัญชีขอความเห็นชอบ	จำนวน	๑	ชุด
	๓. บัญชีขอความเห็นชอบ	จำนวน	๑	ชุด
	๔. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการจัดทำหรือปรับปรุงแผนฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๕. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๖. สำเนาภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	จำนวน	๑	ชุด
	๗. สำเนาข้อบัญญัติในหน้าเอกสารคำแถลงงบประมาณฯ	จำนวน	๑	ชุด

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานจะสิ้นสุดลง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน จึงได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขึ้นใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร สีสาทุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

สำนักปลัด.งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐๔๓-๔๘๘๖๔๑ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๔๓-๔๘๘๖๔๑ ต่อ ๑๐๖

