

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑.๑.๑ เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๑.๑.๒ เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถตรวจสอบกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่ ๑.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ๑.๑.๕ เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๑.๖ เพื่อให้สามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	๑.๑.๑ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	๑.๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ๑.๑.๒ ขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดมหาสารคาม ๑.๑.๓ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน	๑.๑.๑ ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เหล่าบัวบาน และให้เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒.๑ พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้ง ตามมติ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ร้อยละ ๙๓.๗๕ %	๒.๑ รับโอน (ย้าย) ปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลเหล่าบัวบาน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) จำนวน ๑ ราย ๒.๒ ประกาศรับโอน (ย้าย) นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๒.๑ ควรให้ หน่วยงานองค์กร วิเคราะห์ค่างาน และปริมาณงาน ให้สอดคล้องกับ อัตรากำลัง เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓.การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	๓.๑ เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง ๓.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงแผนและ พัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๓.๑ ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	๓.๑ ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ๓.๒ ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๓.๑ ควรจัดทำ แบบประเมินให้ เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ กำหนด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. การสร้าง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๕.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๕.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล ให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร และ เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๕.๑ พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมินผลงาน และได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๕.๒ ดำเนินการประเมินผล งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้พนักงานส่วน ตำบลประเภทชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (จำนวน ๑ ราย) ๕.๒ การอนุญาตให้ พนักงานส่วนตำบลเดินทาง ไปสอบสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย	๕.๑ ควรดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติ ของผู้ประเมินผล งานให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ กำหนด

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลในด้านต่างๆ อาจมีบางโครงการหรือบางกิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสุนิสา สิงห์อุดม)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวใบบุญ อุบลัมภ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ
(นายพชร ศรีแพนบาล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ
(นายสุวิทย์ เหล่าวงศ์โคตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ลงชื่อ 
(นายสำราญ สีนอเพีย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน