

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกสະຫຼ່ຍນ ມີຄວາມເຂົ້າໃຈໃນປະຫວລຈຽຍຮຽນ ມາກຂຶ້ນ ສາມາດນຳໄປໃຊ້ໃນການປຸກປັດຕິນະແລະປຸກປັດຕິນະທີ່ໄດ້ຢ່າງເໝາະສົມເພື່ອໃຫ້ຄວາມໄວ້ວາງໃຈ ແລະຄວາມເຊື່ອມັ້ນຂອງປະຊາຊນ ດຳຣັດຕົນເປັນແບບຢ່າງທີ່ດຶງດຳ ຈຶ່ງສຸບແນວທາງການປຸກປັດຕິນະທີ່ຄວນກຳແລະຄວນກຳ ດັ່ງນີ້

ຫລັກການ/ຄຳນຶຍົມ	ຄວນກຳ (Dos)	ຄວນກຳ (Don't)
1.ຍຶດມັ້ນໃນການປກຮອງຮະບອບ ປະຊາຣີປັດຍອນມີພຣະມຫາຣັດຣີຍ໌ ທຣງເປັນປຣະມຸຊ	1.ຕຣະຫນັກແລະຍຶດມັ້ນໃນຫລັກການ ປກຮອງໃນຮະບອບປະຊາຣີປັດຍ ອນມີພຣະມຫາຣັດຣີຍ໌ທຣງເປັນປຣະມຸຊ 2.ຮັບຟັງຄວາມຄິດເຫັນຂອງເພື່ອນ ຮ່ວມງານຫລືຜູ້ທີ່ມີສ່ວນໄດ້ເສຍແລະນຳຄວາ ມຄິດເຫັນທີ່ເປັນປຣະໂຍຊນໄປໃຊ້ ໃນການປຸກປັດຕິນະ ແລະ/ຫລື ປຣະກອບການຟຶຈຣາຣາການຟັດຕະນາການກຳ ສ່ວນໃຫ້ດີຍັງຂຶ້ນ 3.ປຸກປັດຕິນະທີ່ໂດຍສາມາດອະໄພເຫດຜ ລໃນເຣື່ອງຕ່າງ ໆ ແລະຂໍ້ມູນທີ່ ຈຳເປັນໃຫ້ຜູ້ທີ່ເຄື່ອງຂ້ອງໄດ້ທຣາບດ້ວຍ 4.ການປຸກປັດຕິນະທີ່ຈຳເປັນຕ້ອງ ຕັດສິນໃຈດ້ວຍເສຍຂ້າງມາກ	1.ແສດຣງພຸດຕິກຣມທີ່ກ່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເຄືອບ ແຄລຣສສັຍວ່າເປັນການຕ້ອຕ້ານການປກຮອງ ຮະບອບປະຊາຣີປັດຍອນມີພຣະມຫາຣັດຣີຍ໌ ທຣງເປັນປຣະມຸຊ 2.ໃຊ້ອຳນາຈບັງຄັບຫລືແສດຣງພຸດຕິກຣມທີ່ ກ່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເຄືອບແຄລຣສສັຍວ່າເປັນກາ ຣດດັດໃຫ້ເພື່ອນຮ່ວມງານ ຜູ້ມີ ສ່ວນເຄື່ອງຂ້ອງ ຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ເສຍ ຫລືຜູ້ອື່ນ ປຸກປັດຕິນະຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງຕົນ 3.ປ່ອຍປະລະເລຍຫລືເຟັກເຊຍເມື່ອພົບ ເຫັນວ່າມີການກະທຳທີ່ມື່ອງຣັກຣັກດີ ຕ້ອສະຖາບັນພຣະມຫາຣັດຣີຍ໌
2.ຂໍ້ສັດຍ໌ ສຸຈຣິຕ ມີຈິດສຳນັກທີ່ດີ ແລະຮັບຟິດຂອບຕ້ອນຳທີ່	1.ຕຣະຫນັກໃນບທບາທຳທີ່ແລະມີຄວາມ ຮັບຟິດຂອບໃນຳທີ່ຣາຊການທີ່ດີ 2.ປຸກປັດຕິນະທີ່ດ້ວຍຄວາມຮອບກອບ ຣວດຣັວ ເຕັມກຳລັງຄວາມສາມາດ ແລະຄຳຮັບຟິດຂອບໃນຄວາມຟິດຟລາດ ທີ່ເກີດຂຶ້ນຈາກການປຸກປັດຕິນະທີ່ ຮ່ວມທັງຟຣັ່ມຮັບການຕຣວຈສອບຈາກ ບຸກຄລ ຫລືຜູ້ມີຳນາດທີ່ມີຳນາດໃນການ ຕຣວຈສອບ	1.ປະພຸດປຸກປັດຕິນະ ແລະປຸກປັດ ຕິນະທີ່ໂດຍມີຄຳນຶງຄຶງຄວາມເສຍຫາຍທີ່ອາຈ ະເກີດຂຶ້ນຕ້ອນຳທີ່ຢູ່ໃນຄວາມ ຮັບຟິດຂອບ ຕ້ອນຳງານ ຫລືຕ້ອ ປະຊາຊນ 2.ປ່ອຍປະລະເລຍຫລືເຟັກເຊຍເມື່ອພົບ ເຫັນວ່າມີການກະທຳທີ່ຂາດຄວາມ ຮັບຟິດຂອບຕ້ອນຳທີ່ ຫລືປຸກປັດຕິນະທີ່ດ້ວຍຄວາມລຳຊ້າ

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
5.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด 2.รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการงานที่กฎหมายหรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน 2.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ
6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม 2.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ 3.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย 4.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ 2.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง 3.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม 4.ใช้ช่องว่างของกฎหมายกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 5.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้น
7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	1.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม 2.ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ 3.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ	1.ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
3.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	1.ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของราชการ และปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ 2.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง 3.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	1.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี 2.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 3.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
4.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก 2.ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	1.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน 2.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม 3.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ 4.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด 5.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหาย 6.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว