

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม
ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน
URL ที่เผยแพร่ https://www.laobuaban.go.th/index/add_file/sol๒๗LoJFri๘๒๔๓๗.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางปฏิบัติตามจริยธรรม
URL ที่เผยแพร่ https://www.laobuaban.go.th/index/add_file/sol๒๗LoJFri๘๒๔๓๗.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร การประเมินค่านิยมร่วม สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)
 - กำหนดการพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเป็นการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ทั้งต้องประเมินตนเอง และต้องได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป และเมื่อได้ผลการประเมินแล้วจะนำเข้าสู่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อป้องกันการถูกกลั่นแกล้งระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชา และเพื่อให้เกิดความยุติธรรม โปร่งใส ไม่เอนเอียงเข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง อีกทั้งเป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติปฏิบัติชอบ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- สรุปผลที่ได้จากการประเมินเป็นรายชื่อจากแต่ละส่วน และนำผลรวมแต่ละส่วนมาคิดเป็นคะแนนร้อยละ แล้วจึงนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีต่อไป

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ หากคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ จะเสนอแนะแนวทางการพัฒนาตนเอง และรับฟังความคิดเห็นของผู้รับการประเมิน เพื่อหาแนวทางพัฒนาตนเองร่วมกันต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

(-ไม่มี)

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ควรจัดเผยแพร่และทดสอบความรู้ความเข้าใจต่อมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างกลไกทางจริยธรรมตามแนวทางที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานประกาศกำหนดไว้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และจัดอบรม/เผยแพร่ความรู้ในหัวข้อสำคัญตามความเหมาะสม

ผู้รายงาน



(นางสาวบุญ อุปลัมภ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้บังคับบัญชา



(นายวิเชียร สีหาพุด)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน